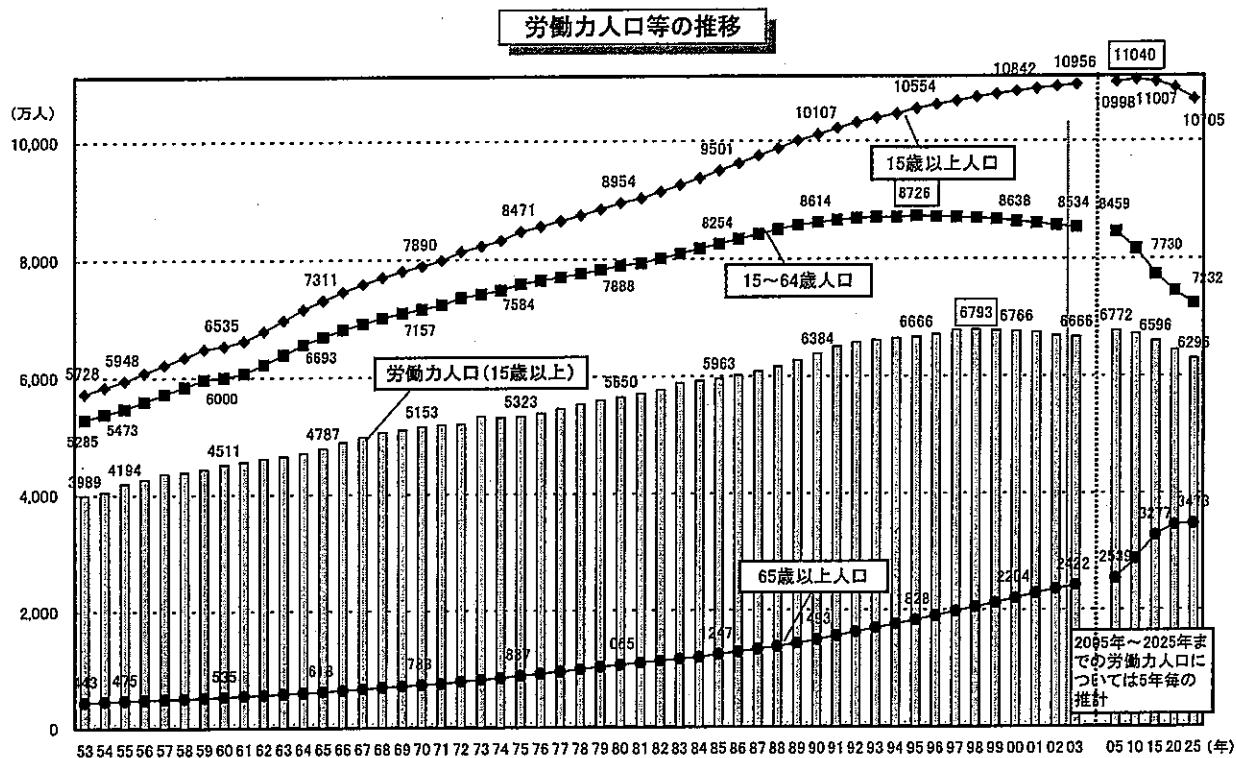
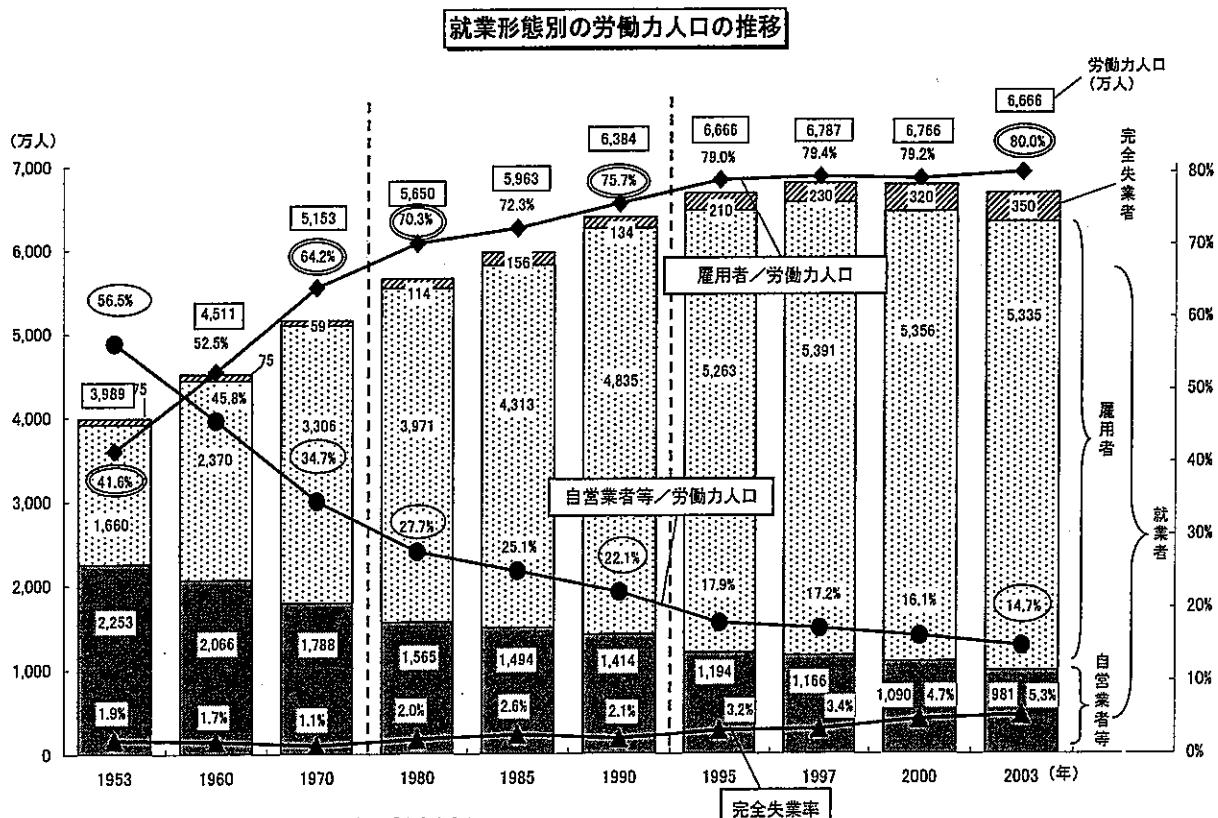


資料 II-1



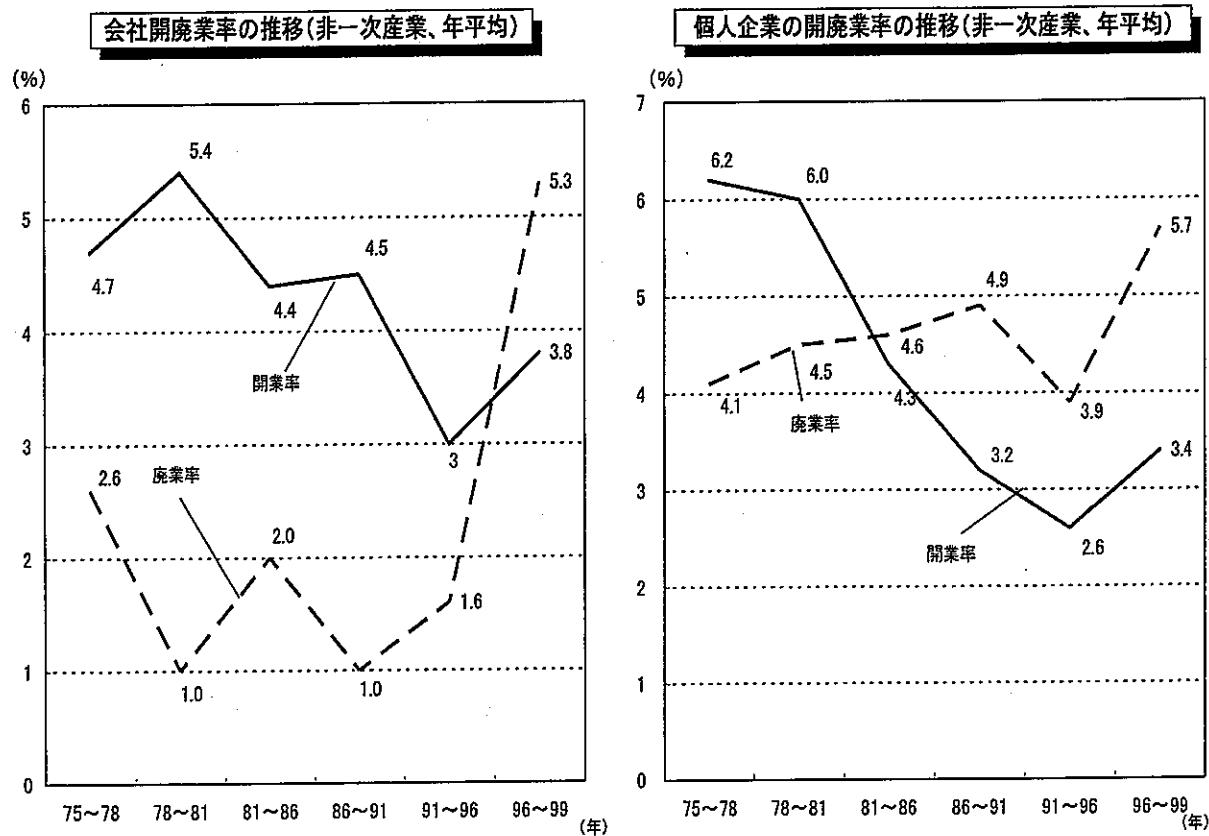
(備考)労働力人口=「就業者(雇用者+自営業者等)」+「完全失業者」  
 (出所)人口(15歳以上、15~64歳、65歳以上)については、2000年までは総務省人口推計長期時系列データ、2001年以降は国立社会保障・人口問題研究所「日本の将来推計人口」(平成14年1月推計)による。労働力人口については、2003年までは総務省「労働力調査年報」(1965~1972年については沖縄県が含まれていない)による。また、2005年から2025年における労働力人口に関する推計は、厚生労働省職業安定局「労働力人口の推計について」(2002年7月)による。

資料 II-2



(備考)「労働力人口」=「就業者(雇用者+自営業者等)」+「完全失業者」  
 「就業者」とは、月末1週間に少しでも仕事をした者。  
 「自営業者等」には、自営業主(農業者含む)、家族従業者等が含まれる。  
 「完全失業者」とは、仕事がない、仕事を探していた者で、仕事があればすぐに就ける者。「完全失業率」=完全失業者/労働力人口(%)  
 (出所)総務省「労働力調査」

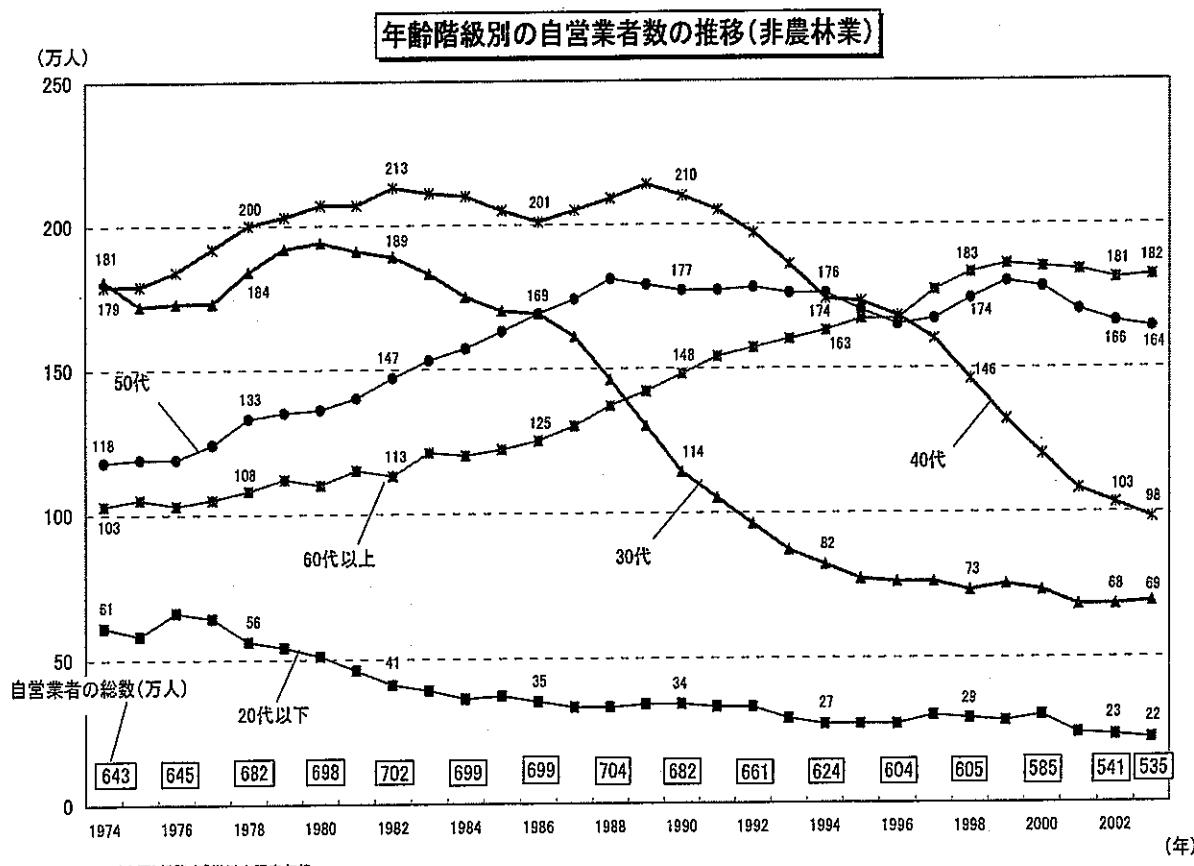
資料 II-3



(備考) 会社:会社企業、個人企業:経営組織が個人経営である事業所から本社・支社・支店に該当する事業所を除いたもの。

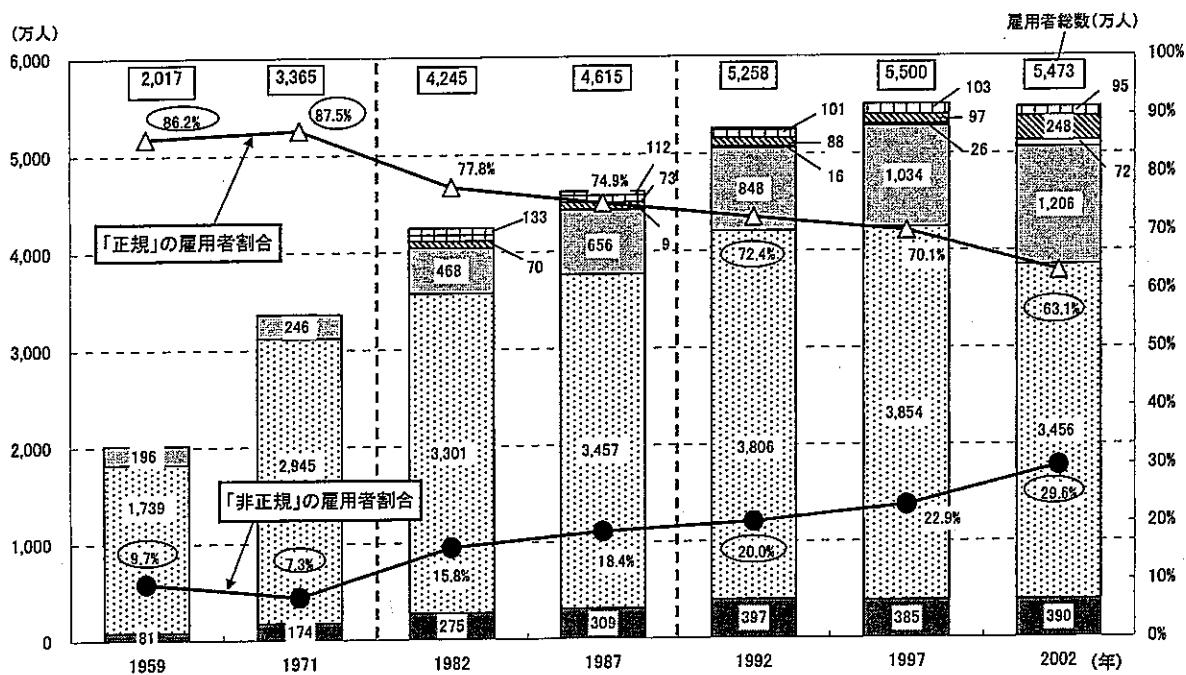
(出所) 中小企業庁「中小企業白書」、総務省「事業所・企業統計調査」

資料 II-4



(出所) 総務省「労働力調査年報」

## 雇用形態別の雇用者数等の推移

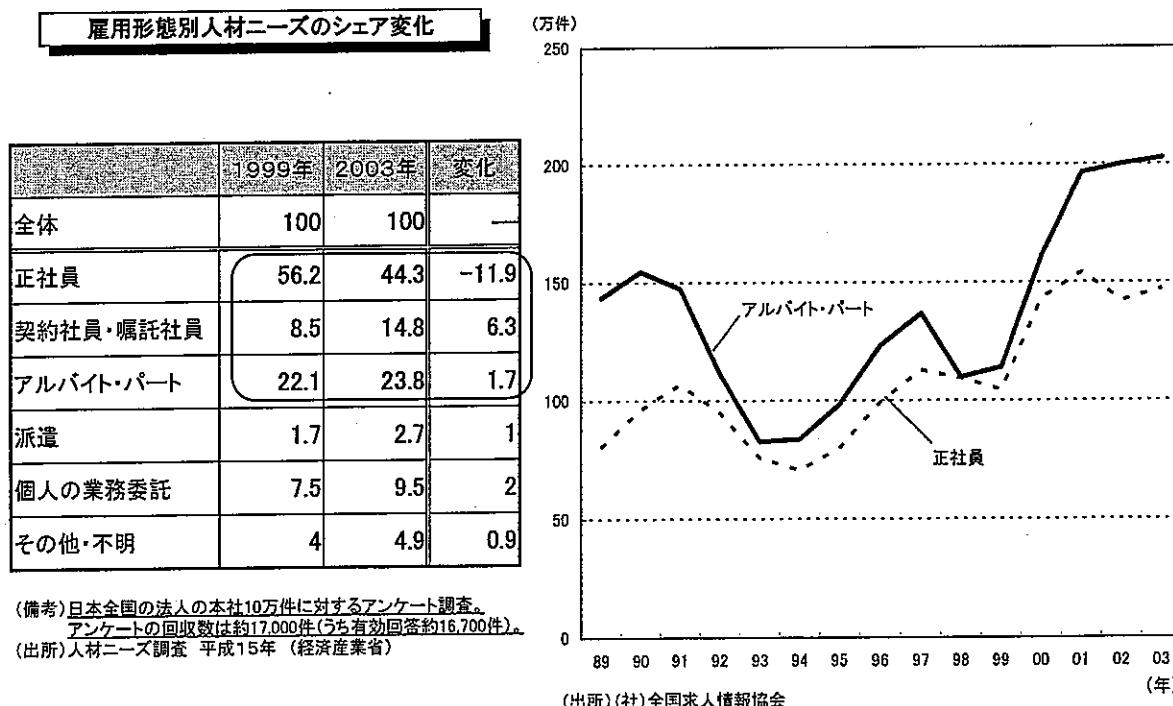


■会社などの役員 □正規の職員・従業員 □パート・アルバイト □派遣労働者 □契約社員・嘱託 □その他

(備考)1987年及び1982年の統計では、「その他」の項目の中に「派遣労働者」と「契約社員・嘱託」の項目の数値が含まれている。また、1971年の統計では、「正規の職員・従業員」の項目には「一般常雇」の数値を、「パート・アルバイト」の項目には「臨時雇」及び「日雇」の数値の合計を載せている。  
 ・「正規」の雇用者割合=正規の職員・従業員／雇用者総数(%)  
 ・「非正規」の雇用者割合=(パート・アルバイト+派遣労働者+契約社員・嘱託+その他)／雇用者総数(%)

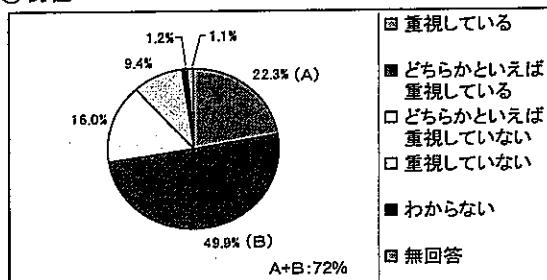
(出所)総務省「就業構造基本調査」(各年10月1日の係数)

## 全国のアルバイト・パートと正社員の求人広告掲載件数

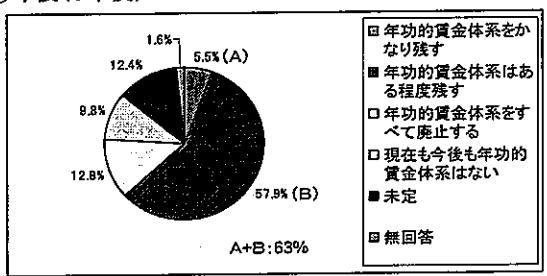


## 賃金体系における年功についての考え方別企業数割合

## ①現在

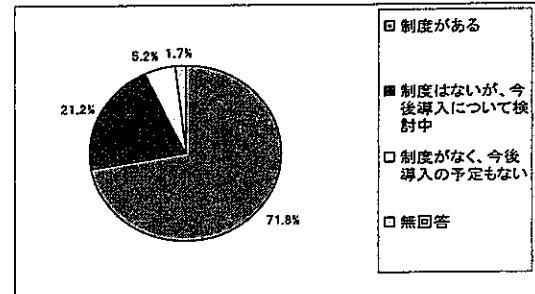


## ②今後(5年後)



## 従業員に対する業績評価制度の有無及び導入理由

## ①制度の有無



## ②導入理由(複数回答)

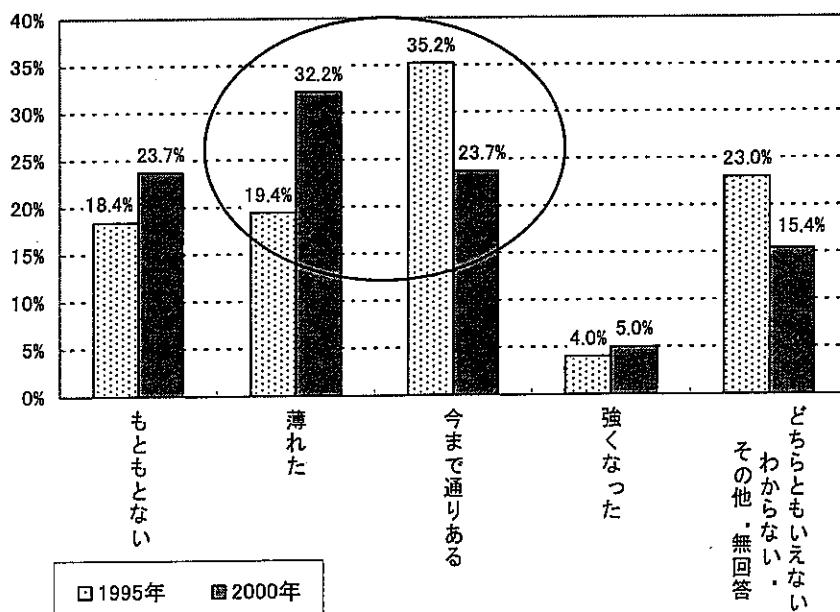
項目	割合
社員を公正に評価するため	86%
社員の士気を高めるため	66%
活気ある職場にするため	41%
人件費を抑制するため	5%
生産性向上のため	31%
その他	1%
無回答	0%

(備考) 上記結果は、従業員数100人以上の企業約10,000社にアンケート調査し、1,602社の回答を得てとりまとめられたもの。

調査の実施期間は、平成15年1月7日～1月31日。

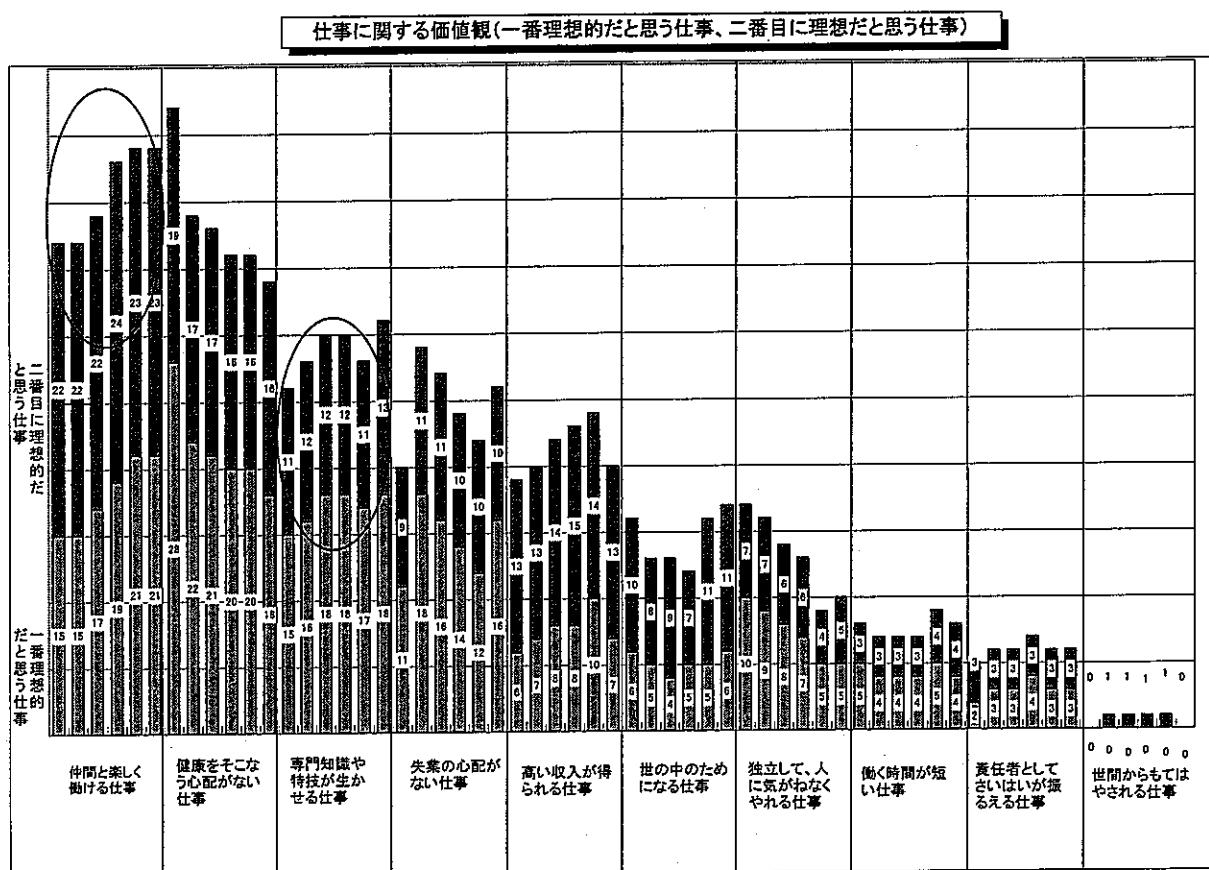
(出所) 日本労働研究機構「企業と人事戦略と労働者の就業意識に関する調査」(2003年)

## 会社に対する帰属意識に関する調査



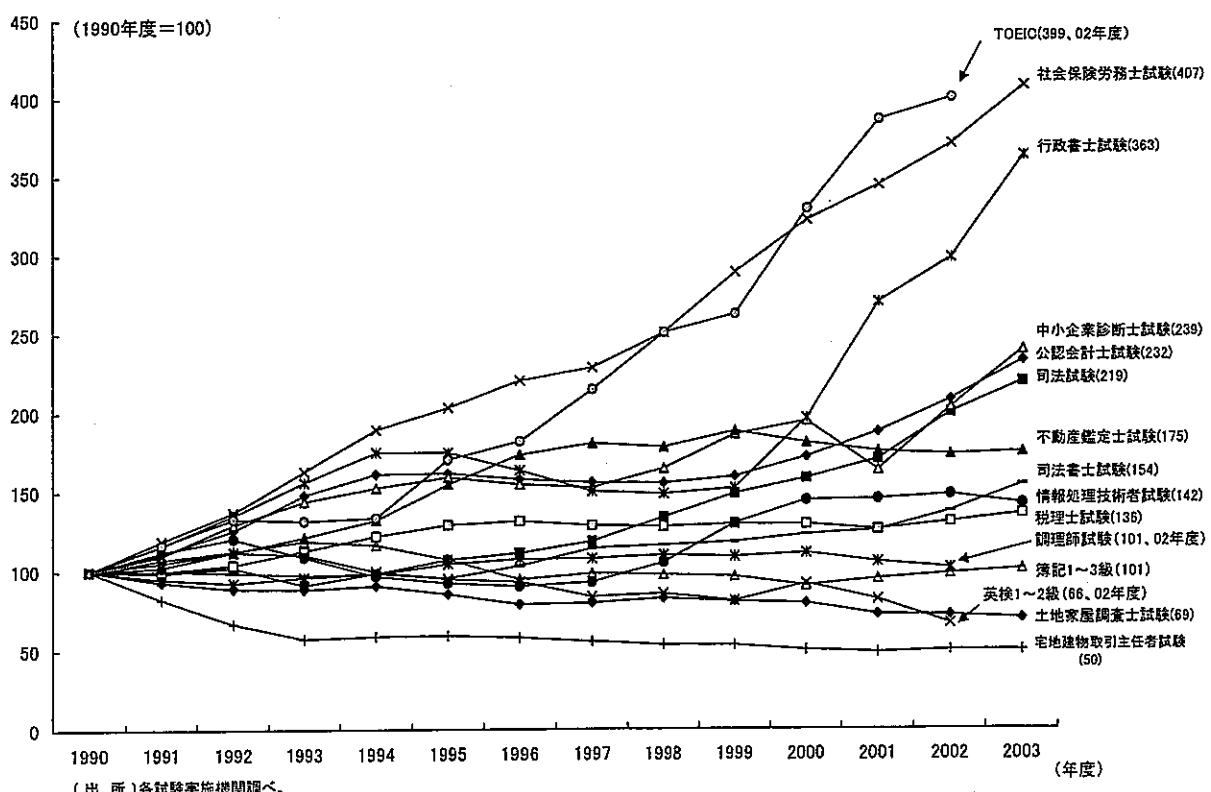
(備考) 対象は、1995年は、東京都内に本社がある主要企業(従業員100人以上、年間売上高20億円以上、資本金3,000万円以上)の男性社員1,000人、2000年は東京都内に事業所がある主要企業(従業員100人以上、資本金3,000万円以上)の男性社員1,000人。質問内容は、「1995年は「バブル崩壊前」と比べ会社への帰属意識に変化はあるか」、2000年は「5年前と比べ、会社への帰属意識に変化はあったか」。

(出所) 日本経済新聞社調査



(備考)各項目それぞれ左から1973年、1978年、1983年、1988年、1993年、1998年の数値。なお、対象は16歳以上の男女。(出所)NHK放送文化研究所編「現代日本人の意識構造」

### 資格試験受験申込者(又は受験者)の推移



(出所)各試験実施機関調べ。