

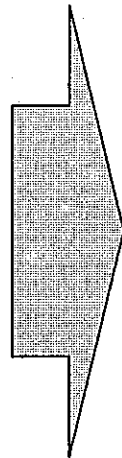
税額計算の仕組み

A社

資本金: 約10億円 従業員数: 約800人 売上高: 約800億円 税法上の所得: 約42億円

<現行所得課税>

$$\begin{array}{l} \boxed{\text{所得 42億円}} \times 9.6\% \\ = \\ \boxed{4.0\text{億円}} \\ \text{現行税額} \end{array}$$



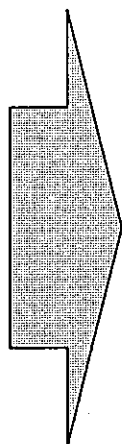
<外形標準課税1/2導入後>

$$\begin{array}{l} \left[\begin{array}{l} \boxed{\text{所得 42億円}} \times 4.8\% \\ + \\ \left[\begin{array}{l} \text{報酬給与額 50億円} \\ \text{単年度損益 42億円} \end{array} \right] \times 1.6\% \end{array} \right] \\ \quad \quad \quad \begin{array}{l} \text{純支払賃借料 2億円} \\ \text{控除} \\ \text{純支払利子 1億円} \end{array} \\ = \\ \left[\begin{array}{l} \boxed{2.0\text{億円}} \\ \text{所得基準による税額} \\ + \\ \boxed{1.4\text{億円}} \\ \text{事業規模額による税額} \end{array} \right] \\ = \\ \boxed{3.4\text{億円}} \\ \text{法人税において損金算入される} \end{array}$$

B社 資本金:約40億円 従業員数:約400人 売上高:約110億円 税法上の所得:▲約2.0億円

<現行所得課税>

$$\begin{array}{l} \text{▲ 所得} \\ \text{2.0億円} \end{array} \times 9.6\% \\ = \\ \begin{array}{c} \text{0 円} \\ \text{現行税額} \end{array}$$



<外形標準課税1／2導入後>

$$\begin{array}{l} \left[\begin{array}{l} \text{所得} \\ \text{▲ 2.0億円} \end{array} \times 4.8\% \right. \\ \left. + \right. \\ \left. \begin{array}{l} \text{単年度損益} \\ \text{▲ 2.0億円} \end{array} \right. \\ \left. \begin{array}{l} \text{報酬給与額 22億円} \\ \text{18億円} \\ \text{控除} \end{array} \right. \\ \left. \begin{array}{l} \text{純支払賃借料} \\ \text{0.6億円} \end{array} \right. \\ \left. \begin{array}{l} \text{純支払利子 0.6億円} \end{array} \right] \times 1.6\% \\ = \\ \left[\begin{array}{l} \text{0 円} \\ \text{所得基準による税額} \end{array} \right. \\ \left. + \right. \\ \left. \begin{array}{l} \text{0.3億円} \\ \text{事業規模額による税額} \end{array} \right] \\ = \begin{array}{c} \text{0.3億円} \\ \text{法人税において} \\ \text{損金算入される} \end{array}$$

報酬給与額

(法人のために働いた者への収益の配分)

$$\begin{array}{l} \text{報酬給与額} = \left\{ \begin{array}{l} \text{報酬、給料、賃金、賞与やこれらの性質を有するもの} \\ + \\ \text{退職給与引当金繰入額(社内の積立)} \\ + \\ \text{いわゆる企業年金への拠出金(社外の積立)} \end{array} \right. \end{array}$$

※ 法人税の課税標準である所得を算出する際、損金に算入されたものに限る。

労働者派遣契約における課税関係(イメージ)

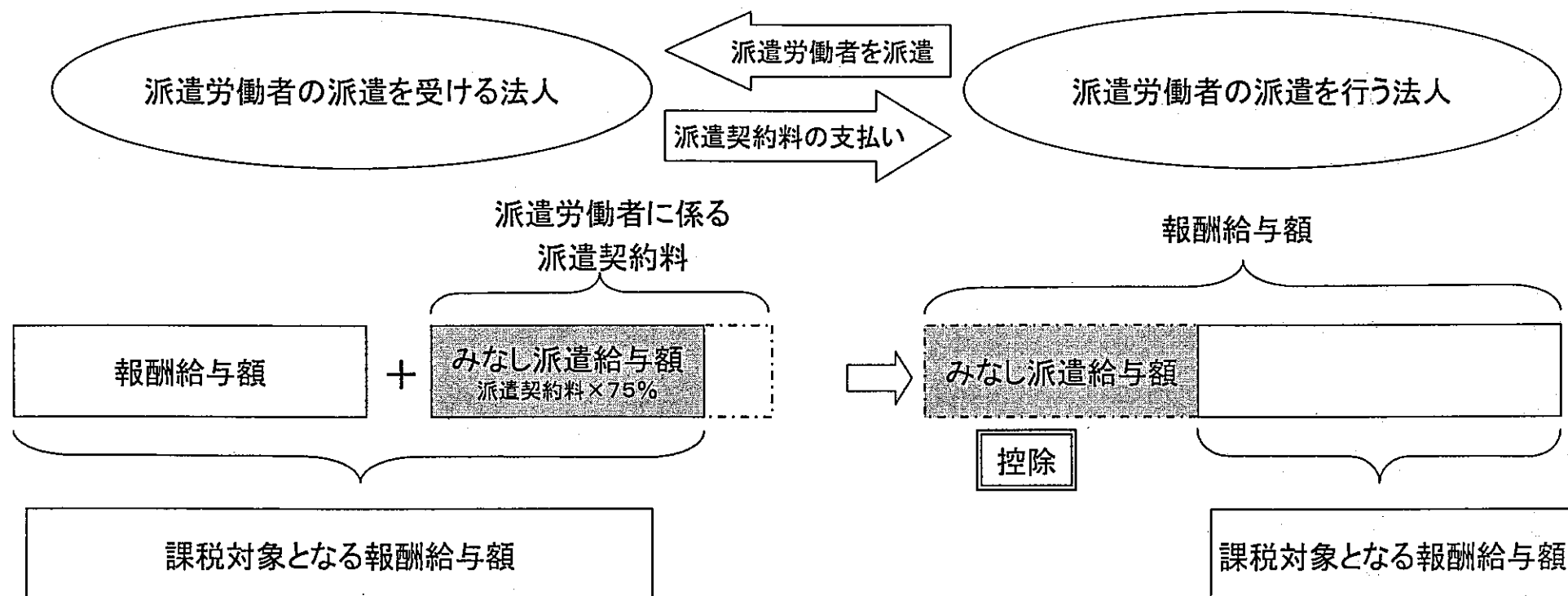
〈労働者派遣契約がある場合の報酬給与額の取扱い〉

○派遣労働者の派遣を受ける法人

派遣労働者に係る労働者派遣契約の契約料の75%を乗じた金額(「みなし派遣給与額」)を報酬給与額に加えて得た金額を報酬給与額とみなす。

○派遣労働者の派遣を行う法人

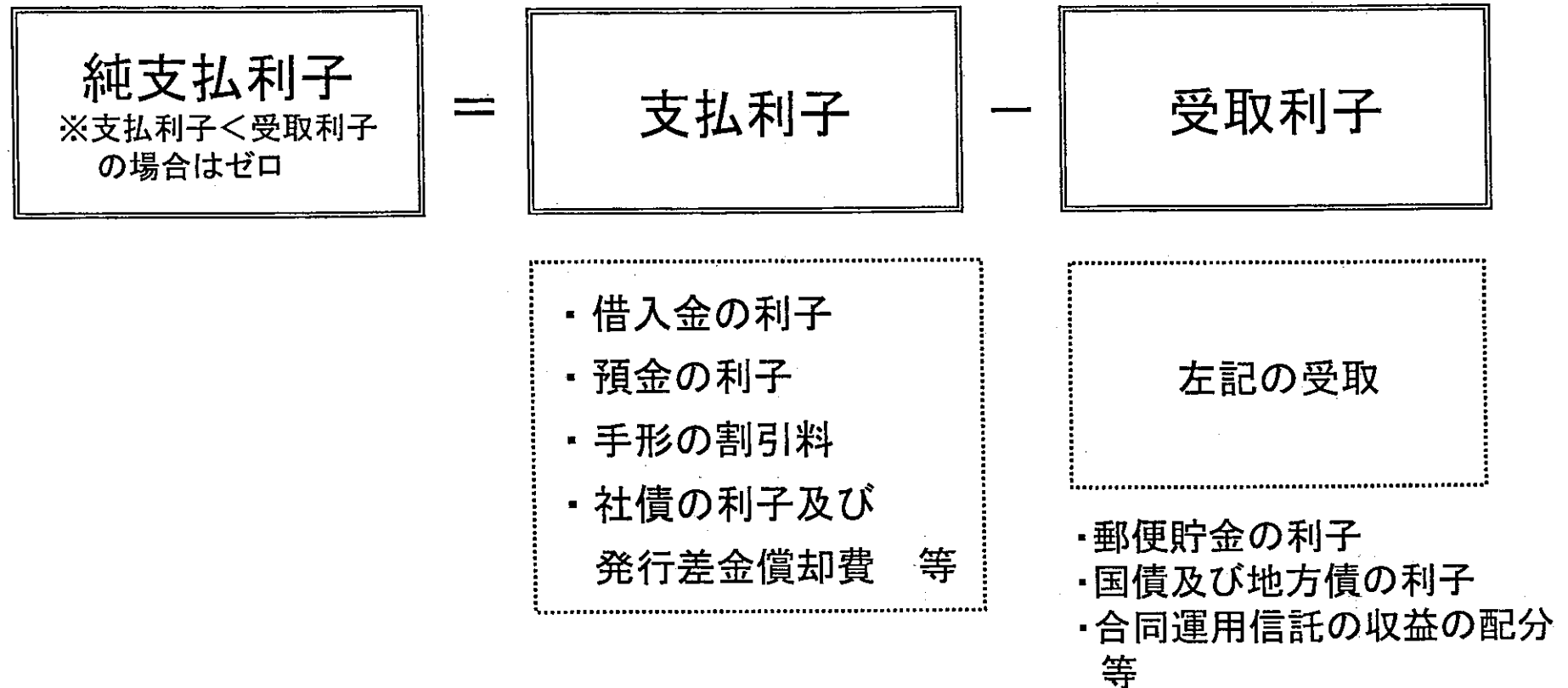
報酬給与額から、当該派遣労働者に係る報酬給与額を限度として、みなし派遣給与額を控除して得た金額を報酬給与額とみなす。



純 支 払 利 子

(法人に資金等を貸した者への収益の配分)

⇒ 支払利子の合計額から、その額を限度として受取利子の合計額を控除したもの

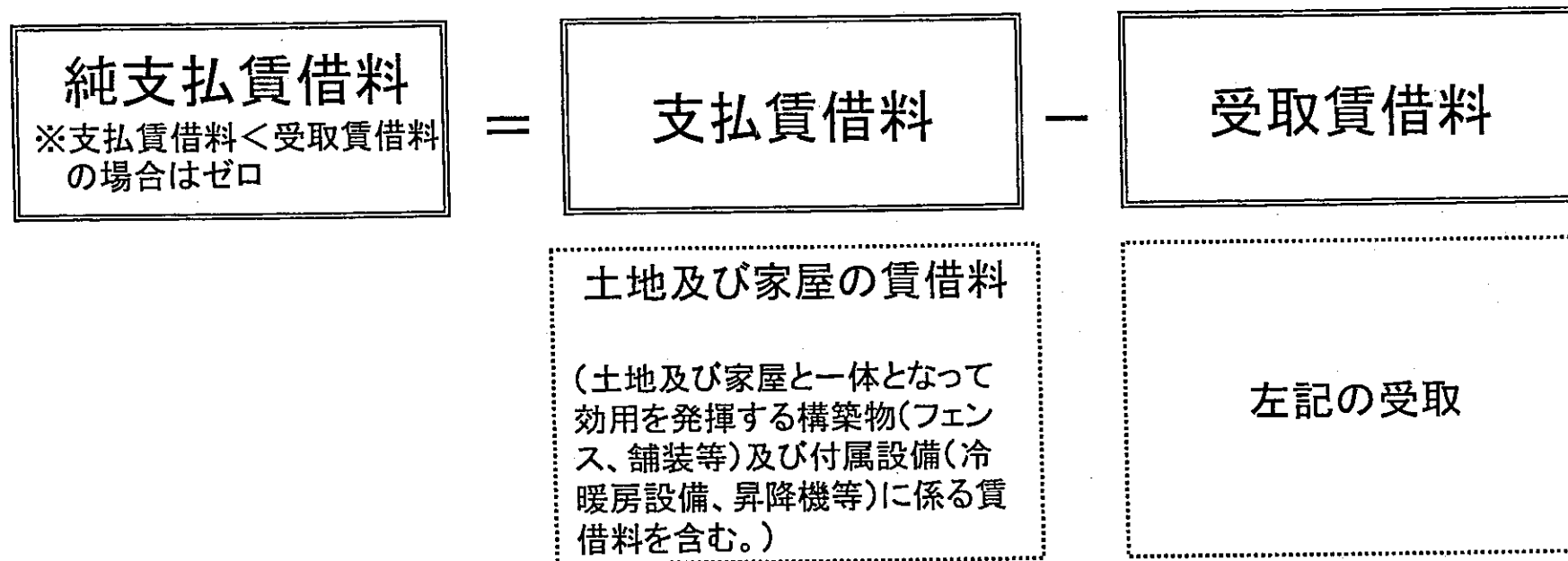


※ □ 内の利子等の範囲は、原則として、法人税の「負債の利子」の範囲と同一。

純 支 払 賃 借 料

(法人に土地・建物を貸した者への収益の配分)

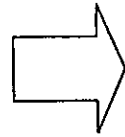
⇒ 支払賃借料の合計額から、その額を限度として受取賃借料の合計額を控除したもの



※ ただし、当該土地及び家屋を使用し得る期間が、その実態からみて継続して1月に満たないと認められる場合の賃借料を除く。

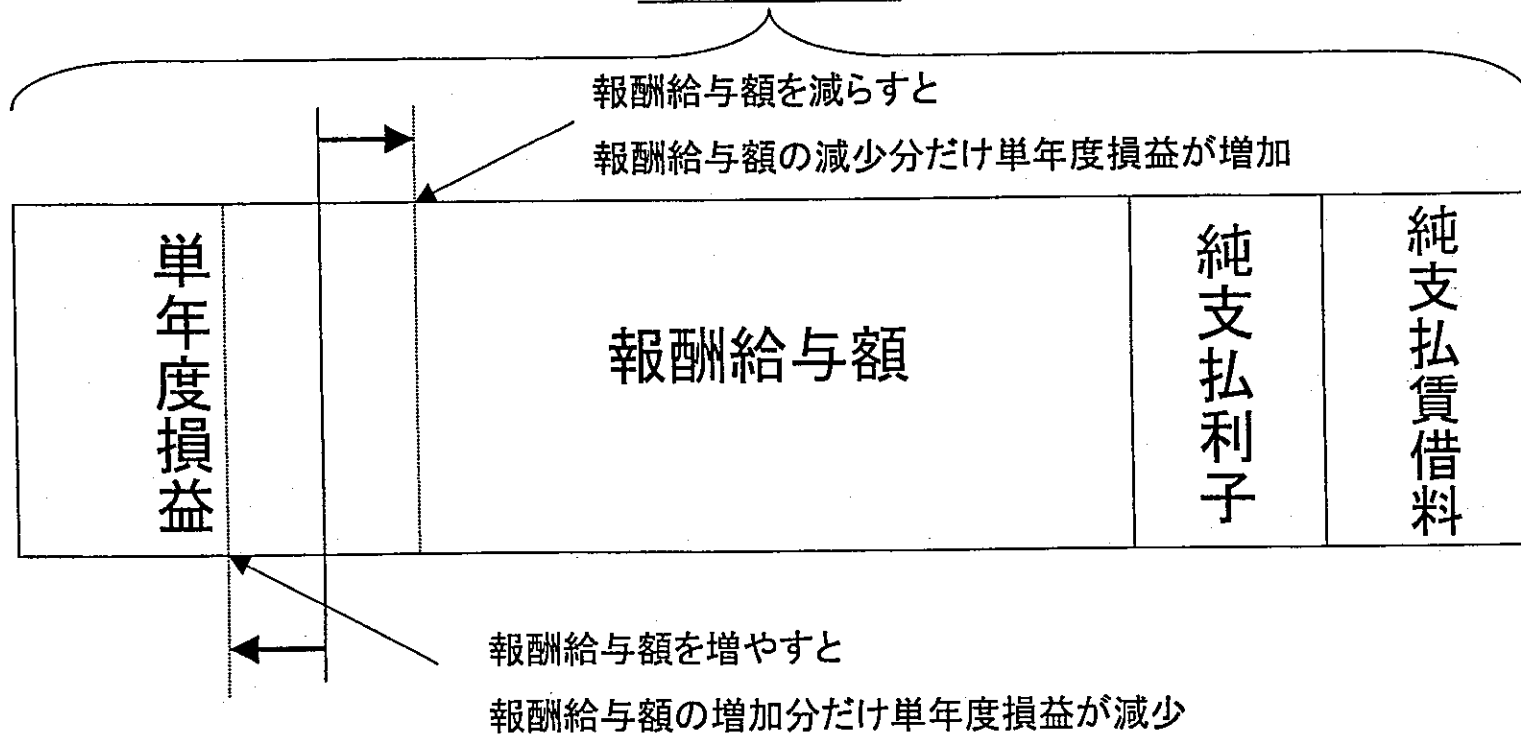
事業規模額の中立性

事業規模額は、各
生産要素の選択に
関して中立的



単年度損益を調整して税負担を減らそう
とするインセンティブが減少

事業規模額

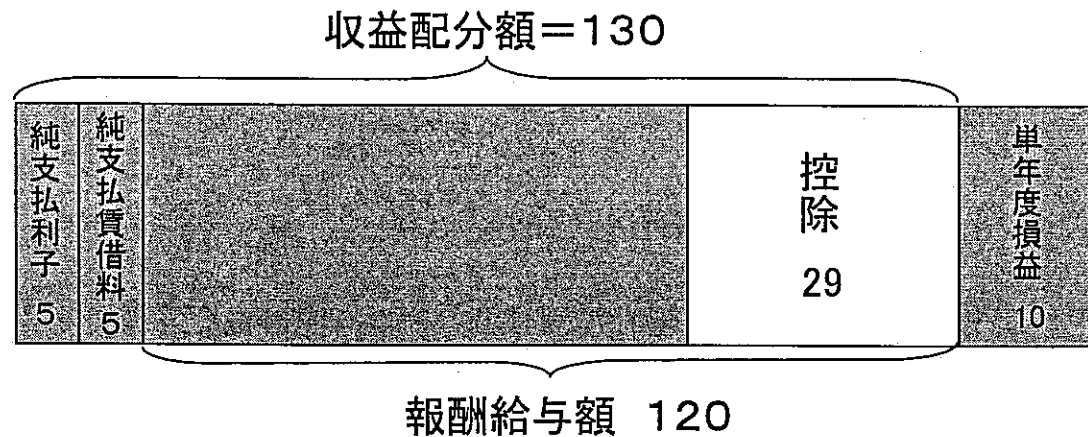


雇用安定控除の仕組み

「報酬給与額」が「収益配分額」の85%（中小法人にあっては70%）相当額を超える場合には、雇用安定控除として、「収益配分額」から一定額（雇用安定控除額）を控除する。

$$\text{雇用安定控除額} = \text{「報酬給与額」} - \{ \text{「収益配分額」} \times 85\% (\text{中小法人にあっては} 70\%) \}$$

甲社（報酬給与額の割合の高い中小法人（資本金1億円以下））



$$\text{事業規模額} = 111$$

$$= \{ \text{収益配分額}(130) - \text{雇用安定控除額}(29) \} + \text{単年度損益}(10)$$

※雇用安定控除のない場合には
事業規模額は140になる。

$$130 \times 70\% = 91 < 120 \Rightarrow \text{雇用安定控除の適用あり}$$

$$\text{雇用安定控除額} = 120 - 130 \times 70\% = 120 - 91 = 29$$

雇用安定控除の効果

X社(大法人(資本金1億円超)) 事業活動の規模は150

収益配分額=140

純支払 利子 10	純支払 賃借料 5		控除 6	単年度 損益 10
-----------------	-----------------	--	---------	-----------------

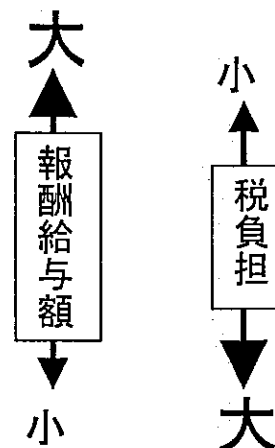
報酬給与額=125

$140 \times 85\% = 119 < 125 \Rightarrow$ 雇用安定控除の適用あり

雇用安定控除額 $= 125 - 140 \times 85\% = 125 - 119 = 6$

事業規模額=144

= {収益配分額(140) - 雇用安定控除額(6)}
+ 単年度損益(10)



Y社(大法人(資本金1億円超)) 事業活動の規模は150

収益配分額=120

純支払 利子 10	純支払 賃借料 5		控除 3	単年度 損益 30
-----------------	-----------------	--	---------	-----------------

報酬給与額=105

$120 \times 85\% = 102 < 105 \Rightarrow$ 雇用安定控除の適用あり

雇用安定控除額 $= 105 - 120 \times 85\% = 105 - 102 = 3$

事業規模額=147

= {収益配分額(120) - 雇用安定控除額(3)}
+ 単年度損益(30)