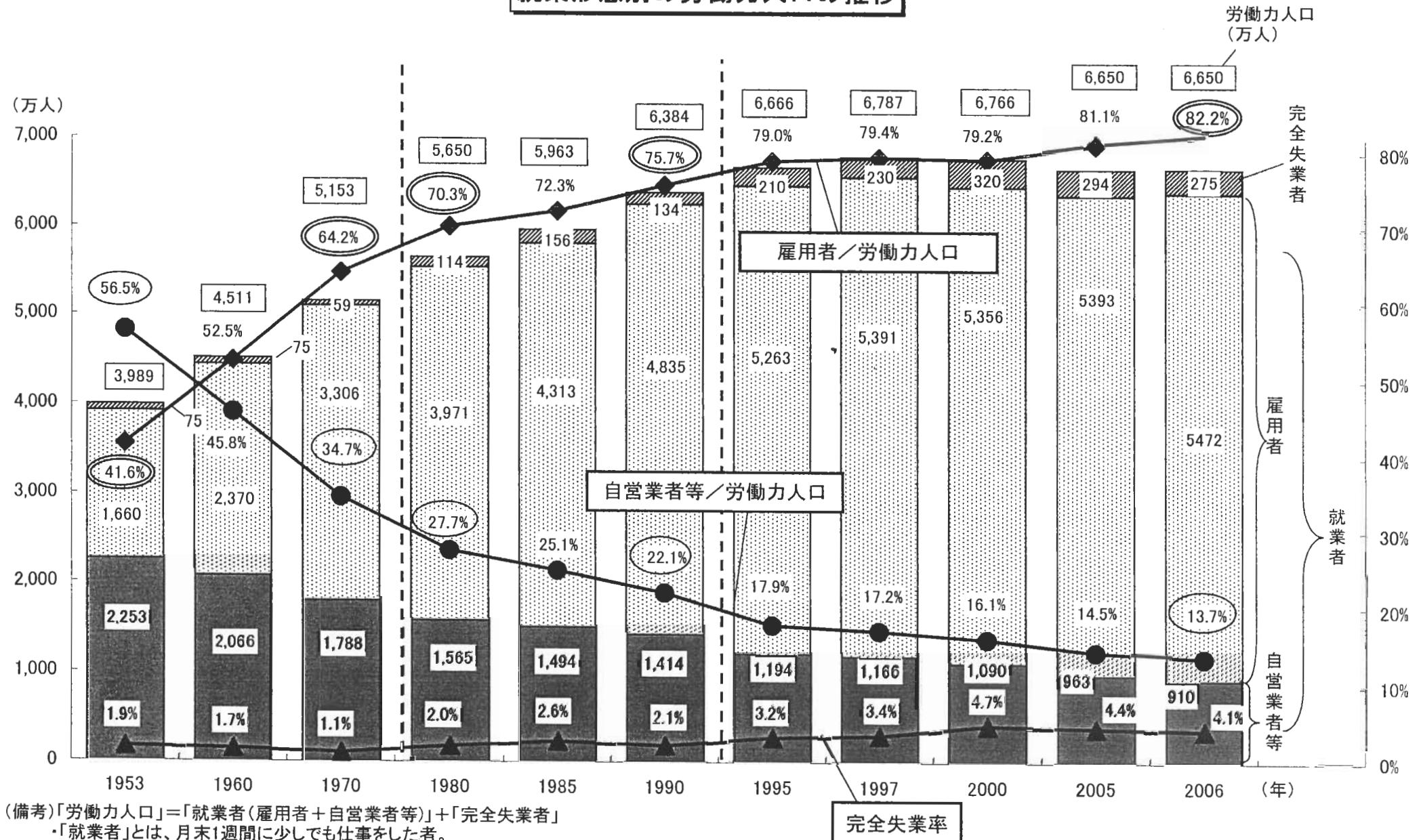
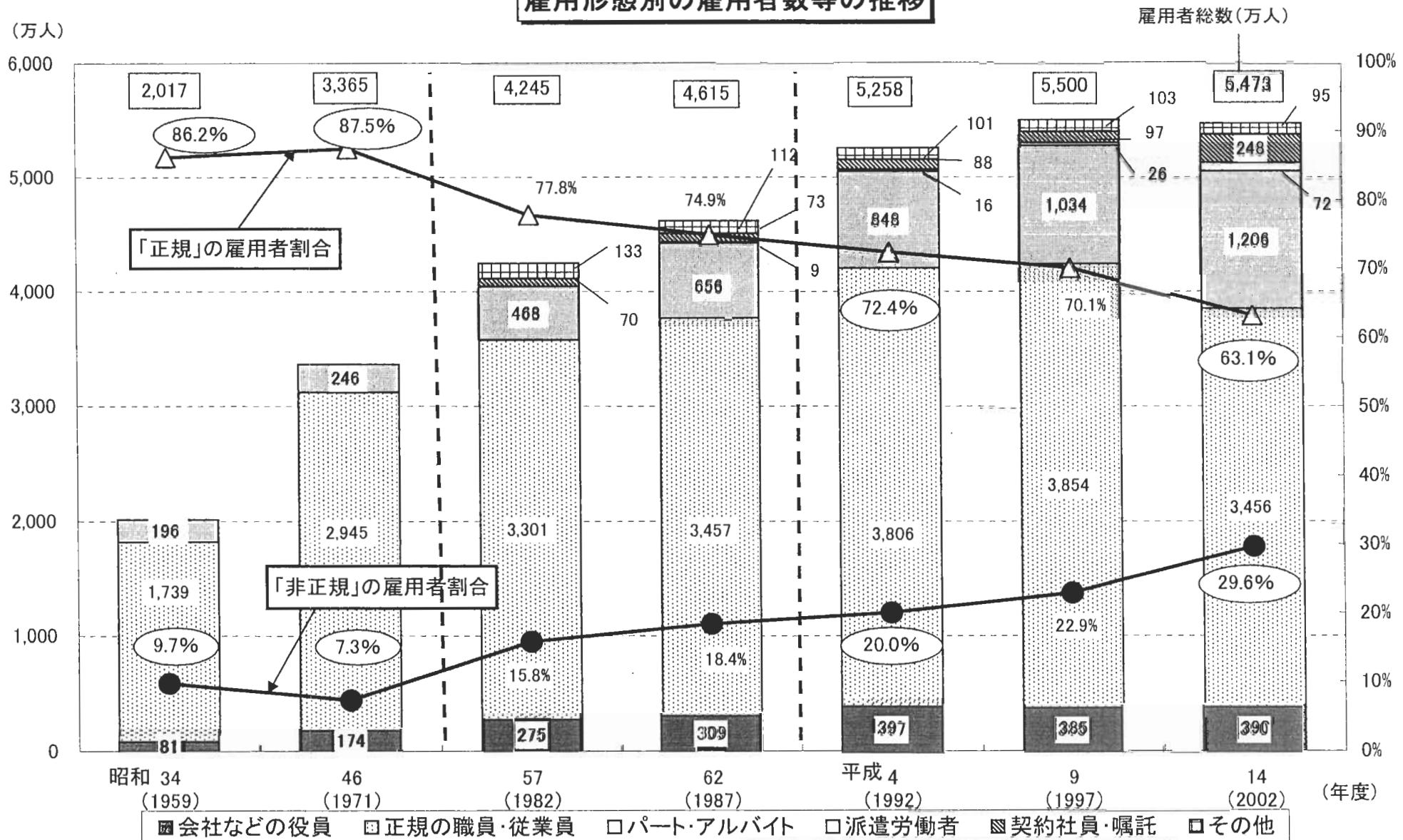


就業形態別の労働力人口の推移



(出所)総務省「労働力調査」

雇用形態別の雇用者数等の推移



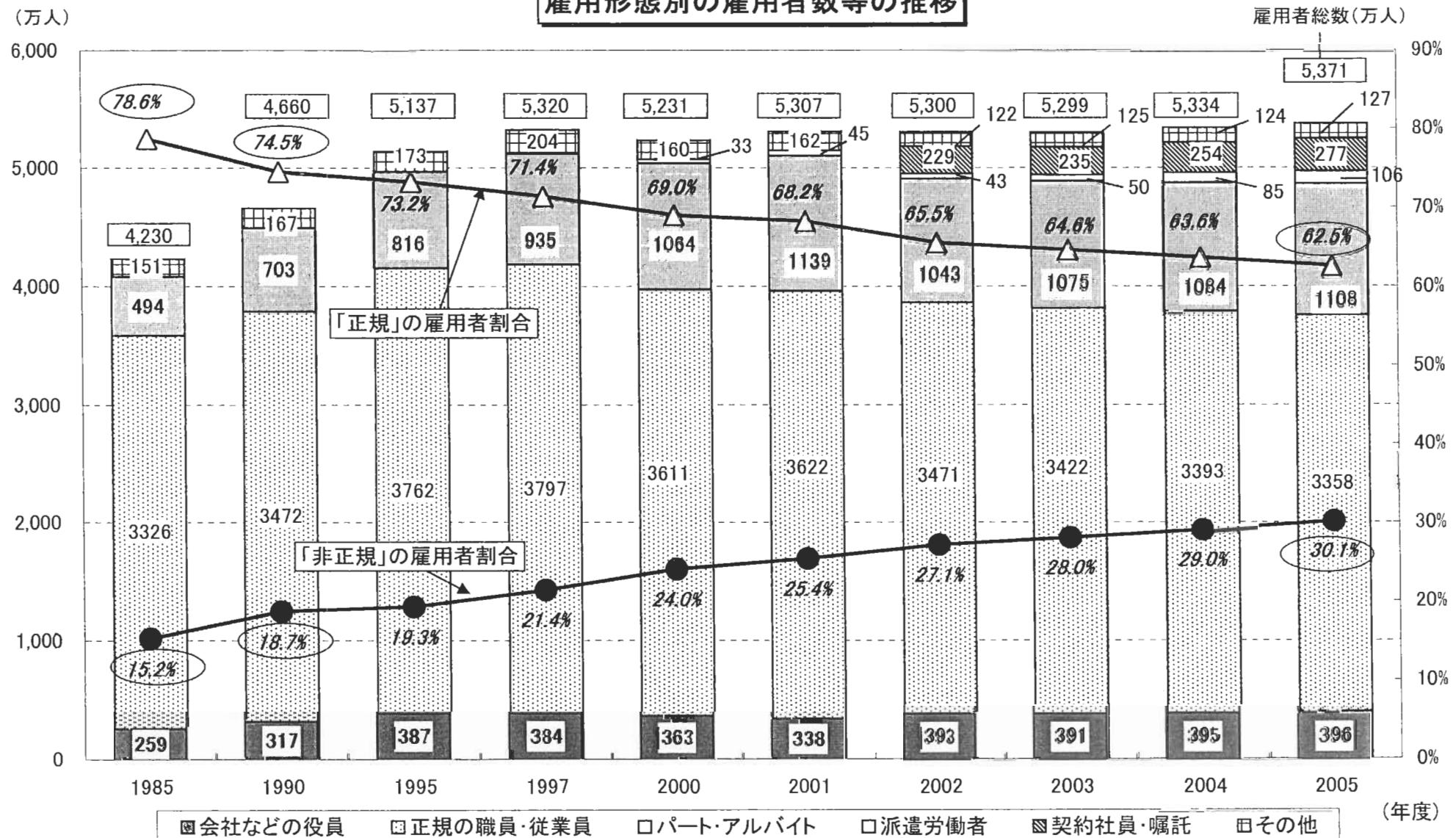
(備考)昭和62(1987)年及び昭和57(1982)年の統計では、「その他」の項目の中に「派遣労働者」とび「契約社員・嘱託」の項目の数値が含まれている。また、1971年の統計では、「正規の職員・従業員」の項目には「一般常雇」の数値を、「パート・アルバイト」の項目には「臨時雇」及び「日雇」の数値の合計を載せている。

・「正規」の雇用者割合＝正規の職員・従業員／雇用者総数(%)

・「非正規」の雇用者割合＝「パート・アルバイト+派遣労働者+契約社員・嘱託+その他」／雇用者総数(%)

(出所)総務省「就業構造基本調査」(各年10月1日の係数)

雇用形態別の雇用者数等の推移



(備考)1985年から1997年の統計では、「パート・アルバイト」の項目の中に「派遣労働者」の数値が、また1985年から2001年の統計では、「その他」の項目の中に「契約社員・嘱託」の項目の数値が含まれている。

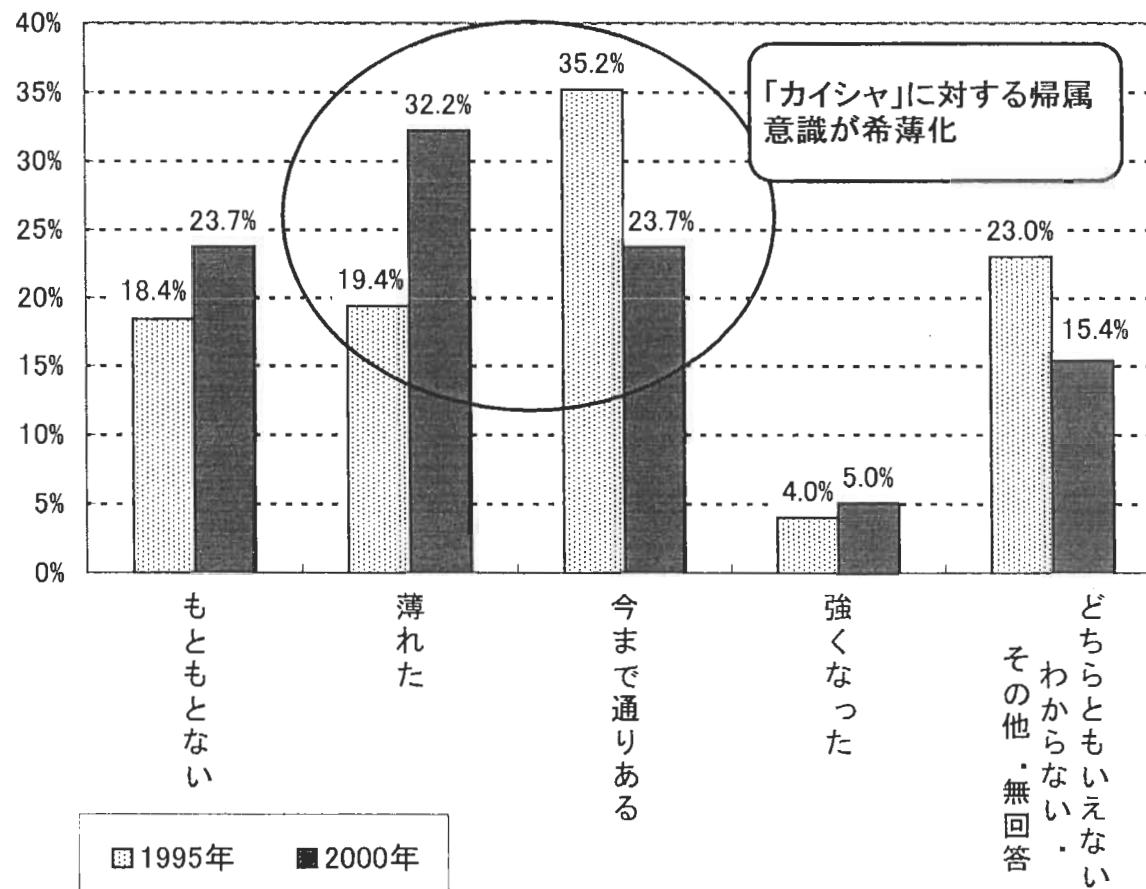
・「正規」の雇用者割合＝正規の職員・従業員／雇用者総数(%)

・「非正規」の雇用者割合＝「パート・アルバイト+派遣労働者+契約社員・嘱託+その他」／雇用者総数(%)

1985年から2001年の統計は「労働力特別調査報告(2月)」、2002年から2005年までの統計は「労働力調査年報(詳細結果)」によるため、接続しない点に留意する必要がある。

(出所)総務省「労働力特別調査」「労働力調査(詳細結果)」

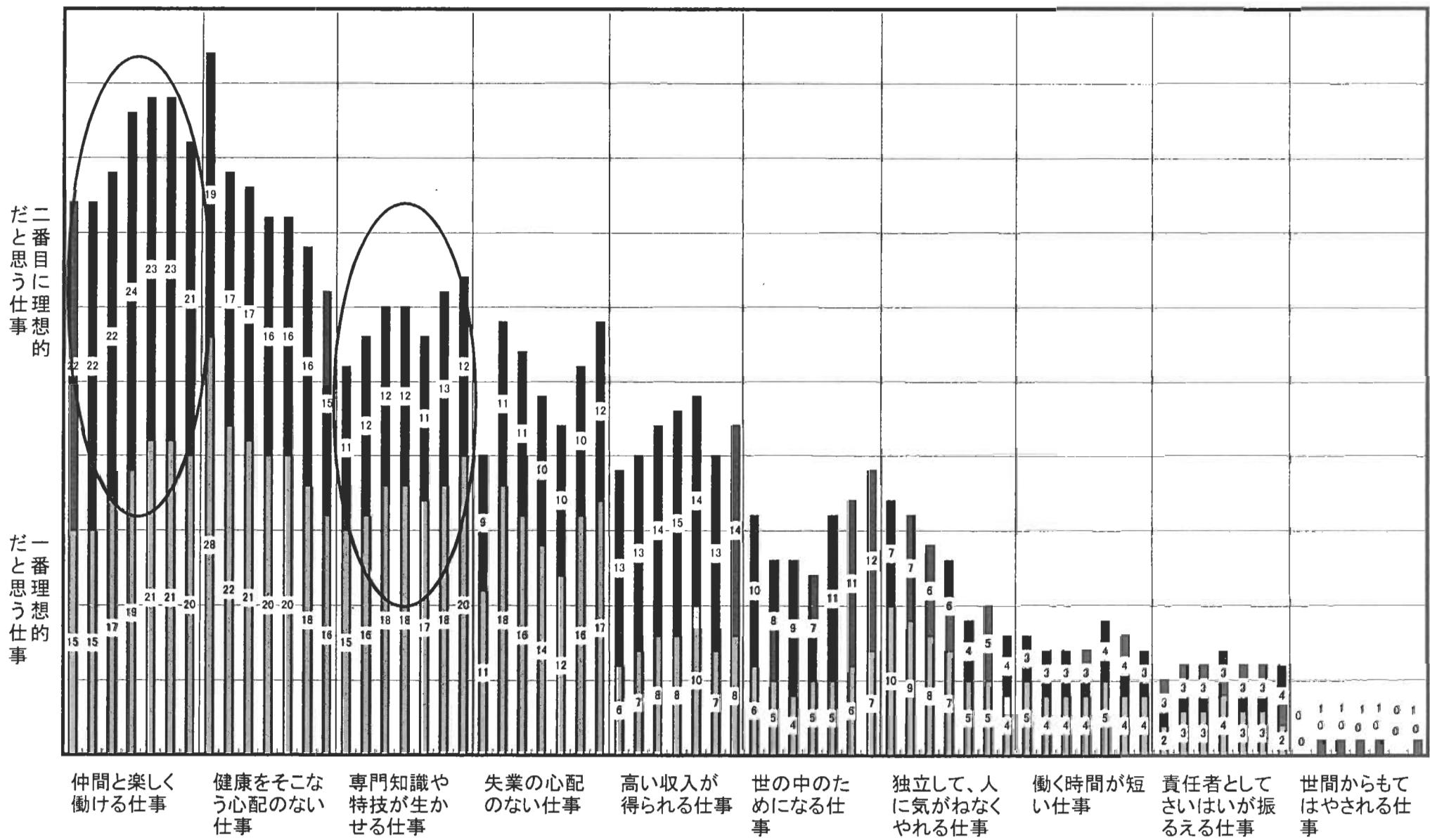
会社に対する帰属意識に関する調査



(備考) 対象は、1995年は、東京都内に本社がある主要企業(従業員100人以上、年間売上高20億円以上、資本金3,000万円以上)の男性社員1,000人、2000年は東京都内に事業所がある主要企業(従業員100人以上、資本金3,000万円以上)の男性社員1,000人。質問内容は、1995年は「バブル崩壊前と比べ会社への帰属意識に変化はあるか」、2000年は「5年前と比べ、会社への帰属意識に変化はあったか」。

(出所) 日本経済新聞社調査

仕事に関する価値観(一番理想的だと思う仕事、二番目に理想的だと思う仕事)



(備考)各項目それぞれ左から1973、1978、1983、1988、1993、1998、2003年の数値。なお、対象は16歳以上の男女。

(出所)NHK放送文化研究所編「現代日本人の意識構造(2004年)」