

**働き方改革では、
どんな成果ができるのか？
企業事例**

～2000社の働き方改革事例から～

株式会社 サカタ製作所

(従業員数：155名／建築屋根金具製造 所在地：新潟県長岡市)



2014年 ワーク・ライフバランス (小室淑恵) 全社員研修を実施

- 講演直後、坂田社長が感極まり「**残業ゼロ**」宣言！ 残業削減に取り組む社員管理職を高く評価すると明言
- 勤怠情報の見える化・時差出勤やワークシェアリング等の工夫・**長時間労働抑制アラート**
- 11時間の「勤務間インターバル制度」を導入 就業規則に明記！**
- 15分単位で業務棚卸データを集計・部署間の重複類似業務を排除・無意味な資料作成を見直し
- 会社方針「健康経営」アンケートではなく面談でホンネ引き出し、役員・上司から休めと指示**

「残業しない」があたり前に

1か月あたりの平均残業時間数(H)



主要事業の売上は堅調に上昇中



残業▲21750時間、残業代▲3,445万円減少

全額賞与還元！賞与：夏冬 基本給×6ヶ月/年間 (2014~19年)

有休取得率72.3%！出産ラッシュ！採用に全く困っていない

男性育児休業取得率100%達成！平均1カ月取得！

**↑従業員の家庭で
産まれた子ども数
4.5倍に**

住友生命保険相互会社

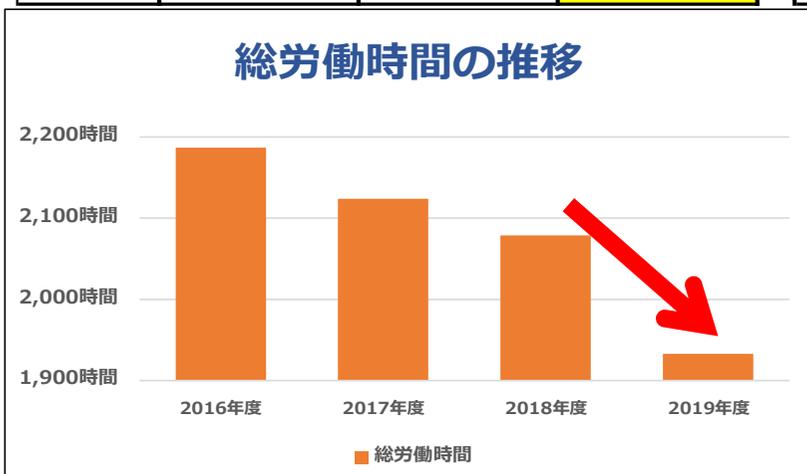
(従業員数：約43,000名 業種：保険業)



- ・ 2018年：87支社全てで、カエル会議®実施 管理職に心理的安全性研修を実施
- ・ 2019年：勤務間インターバルを9時間から11時間に変更
- ・ **人事評価に「生産性評価」導入、「生産性向上コンテスト」実施**
- ・ トップダウンの業務削減 社内基準見直し 意見箱 会議効率化 Office365活用 RPA導入
- ・ 諸手続き電子化加速 ハードウェア テレワーク推進 健康経営 自己啓発促進 休暇取得推進

	業績評価	行動評価	合計
Aさん	5点	5点	10点
Bさん	4点	5点	9点
Cさん	4点	4点	8点
Dさん	3点	3点	6点
Eさん	4点	3点	7点

月平均総労働時間	生産性ポイント	合計	順位	所属評定
200時間	-1点	9点	2 ↓	IV ↓
180時間	+1点	10点	1 ↑	V ↑
190時間	±0点	8点	3	III
190時間	±0点	6点	4 ↑	II ↑
210時間	-2点	5点	5 ↓	I ↓



・男性育休取得率**100%**・基礎利益**11%増**・月1有休取得者**44%増**

オンワードホールディングス

(東京都港区／従業員数：5,153人／アパレル業)



- ・管理職の心理的安全性研修・カエル会議の実施により
- ・店舗スタッフの残業削減を営業部がサポート。・売上・顧客管理をDX。
- ・店舗スタッフの評価シートを現場の声を聞きながら作成。成長目標の見える化。
- ・**販売課との連携で企画～納品工程を24%削減。**
- ・流通別に的を絞った商品企画立案により**量産型数を70%に削減。**
- ・**トップダウンマネジメントから、メンバー主体のボトムアップマネジメントへ変化。**
- ・**毎週のカエル会議に社長参加。通常言いにくい意見も出てスピード感ある決定が実現**



- ・DXが劇的に進み、**コロナ禍で百貨店閉鎖の中でも オンライン販売サイト「オンワードクロゼット」の売り上げを3倍に!!**で四半期黒字転換。
- ・**取締役会をオンラインに。保元社長は17日間連続テレワークとトップ率先**
- ・**残業時間は65%削減。男性育休2.5倍！ 休日取得は110%。**
- ・**「幸福度高まった」84%！「風通しが良くなった」100%！**

中小企業 A調剤薬局

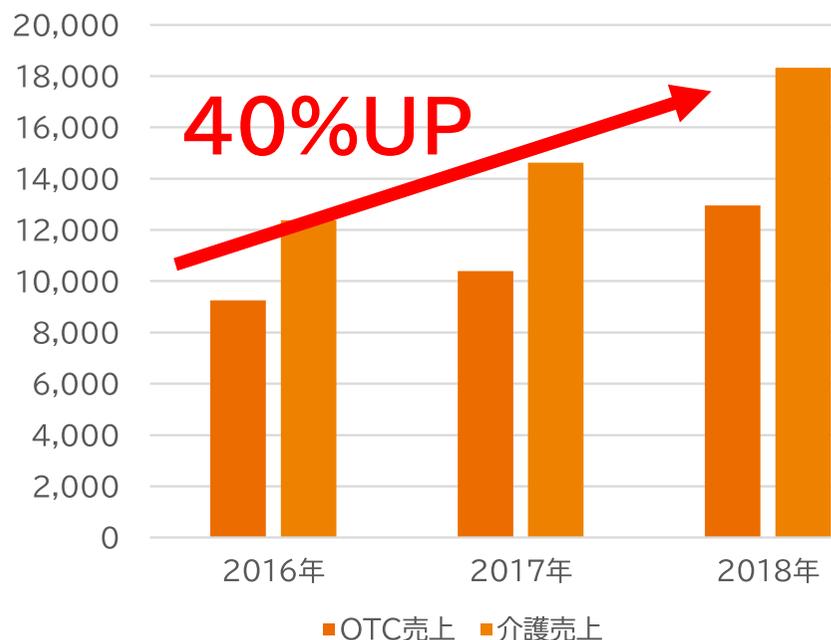
(三重県 従業員数：54名 業種：調剤薬局)



2015年 課題：人手不足、新卒採用難、育児休業者が2名出て店舗が回らない状態

- ・ トライアル店舗でカエル会議（付箋会議）実施、予算**138%**を達成
- ・ スキルマップとマニュアル作成で業務の平準化により多能工化
- ・ 有給消化シート作成で**安心して休める雰囲気**。シフトの**インターバル厳守**

売上高の推移



有給消化数



- ・ 新卒が一人で月に**10万円**売上！**結婚数2倍！出産数2.5倍！**
- ・ マイナビエントリー数**5倍** ・ 有給消化**100%**を達成
- ・ 事務員**全員が登録販売者資格を取得**→OTC売上が**40%UP!!**