

平成23年度予算執行上の重要な決定等についての事前・事後審査結果

資料3

事業名(継続／新規)	事業概要	契約(交付)時期	契約(交付)見込額 百万円	外部有識者のご意見
<p>1 平成23年度「東南アジア青年の船」事業(第38回)実施に伴う旅客船の定期備船及び運航委託</p> <p>政策統括官(共生社会政策担当)付参事官(青年国際交流担当)</p>	<p>継続</p> <p>日本青年約40人とASEAN10か国の青年約280人が43日間、船内で共同生活をしながら、船上及び訪問国(フィリピン、ブルネイ、インドネシア、マレーシア、ベトナム)を訪問し各種の交流活動を行う。</p>	<p>9月</p>	<p>392</p>	<p>1. 事業の意義</p> <p>事業そのものの意義は認められると考える。</p> <p>2. 効果判定が行われていないことについて</p> <p>問題は、事業の効果はどの程度あがっているのか、という点の検証がなされていない点にある。</p> <p>効果測定は、「予算が効率的に執行されているかどうか」の判断のために必要であるだけでなく、今後の事業をより効果的に行うためにはどうすればよいかという事業の「改善」のためにも必要。</p>
<p>2 平成23年度「世界青年の船」事業(第24回)実施に伴う旅客船の定期備船及び運航委託</p> <p>政策統括官(共生社会政策担当)付参事官(青年国際交流担当)</p>	<p>継続</p> <p>日本と世界の12か国の青年が、35日間にわたり「世界青年の船」に乗船し、生活を共にするなかで、船上及び訪問国(インド、スリランカ)において各種の交流活動を行う。</p>	<p>9月</p>	<p>334</p>	<p>何らかの効果判定を実施する予算措置を新たに講じる方向性も考えてみてはどうか。事業全体の対費用効果が高まる。</p> <p>3. 一般競争入札について</p> <p>備船契約の相手方となる先が事実上1社しかないのであれば、金額交渉の余地のある別の契約方式を考えてもよいと思われる。そのほうが税金の効率的使用に資する。備船契約以外のソフト部分についても、企画競争などの採用も検討して、「質」の向上を目指してみてはどうか。</p> <p>事業の実施に当たって、効率性の継続的なモニターが必要</p>

<p>3 外国人観光客受入強化事業</p> <p>政策統括官(沖縄政策担当)</p>	<p>新規</p>	<p>多言語対応のスマートフォン等を活用した情報案内・交流システムの開発・実証実験等を行うとともに、民間事業者等を実施主体として、外国人観光客向け着地型観光メニューの提案公募を行い、有識者により選定された観光メニューの開発等を支援することで、海外誘客活動を促進する。</p>	<p>4月</p>	<p>199</p>	<p>本事業を踏み台にして民間モデルへの移行がなされるのであれば、その点は評価できると考える。</p> <p>ただ、その際には次年度以降の「民間モデル」なるもの（主体及び運用）の具体像を想定した事業展開が決定的に重要。</p> <p>移行が次年度からであれば、本年度中に「民間モデル」主体における24年度計画の把握が必須。本年度事業の中にどのように組み込まれているか、また、「官から民」への事業の引継ぎはどのように行われるか不明確。</p> <p>換言すれば、次年度以降のことが不明確であれば、本年度事業の有効性の判断は難しい。</p>
--------------------------------------------	-----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>4 沖縄21世紀ビジョン推進 「万国津梁」人材育成事業</p> <p>政策統括官(沖縄政策担当)</p>	<p>新規</p>	<p>沖縄県において高度な国際性と専門性を有する産業人材を育成するため、海外の企業・大学院等への派遣・留学とともに、中核・若手人材を対象に実施するグローバル化に対応した研修に対し、支援を行う。</p> <p>アジア・太平洋地域の優秀な高校生を沖縄に招へいし、科学技術・文化等を通じて、沖縄の高校生等との国際交流を深めることにより、将来の沖縄の発展を担う若者の人材育成支援を行う。</p> <p>これらの人材育成を持続的に行うため、沖縄県の既存の基金（産業振興基金：沖縄県の産業の技術革新、高度情報化、国際化等への対応を促進し、産業の振興を図るために造成された基金。22年度までに、産業振興に資する人材の育成する事業等を実施してきた。）を活用する。</p>	<p>5月</p>	<p>1, 350</p>	<p>人材育成の結果として産出されるべき能力について具体的に提示すべき。</p> <p>沖縄の将来を担う若者とは具体的にどのような資質・能力を持つ若者であるのかについて明確化することが必要。</p> <p>事業を実施しない場合のデメリットや、効果を生むための事業の実施方法についてより具体的な記載が必要。</p> <p>事業の効果・成果を国民に説明できるよう、政策効果の把握につとめる。</p> <p>本事業に旧「高度観光人材育成モデル事業」及び「アジア青年の家事業」が含まれることから、昨年の行政事業レビューでの指摘（グランドデザインたる沖縄振興計画との関連性、具体の目標設定の妥当性が低い、個別の事業の成果や費用対効果の説明が不十分、中長期的な効果の検証とフォローアップをする必要）を踏まえ、成果・効果にかかる基礎情報の把握に十分つとめる。</p> <p>沖縄県と内閣府の責任について国民に対して説明的であるように整理する。</p> <p>事業の有効性には、人材育成の方法の有効性、育成した人材の活用の2点でどのような効果がでてくるのかが重要。</p>
-------------------------------------------------------------	-----------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------	---------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<p>5 若年者ジョブトレーニング事業</p> <p>政策統括官(沖縄政策担当)</p>	<p>新規</p>	<p>これまで経験したことのない職種への就職を考えている若年者を対象に、6か月間の職場訓練を実施し、訓練終了後は訓練成果の発表会を兼ねた合同就職面接会を開催し、若年者の就職を支援する。その際、訓練生には訓練手当を、訓練生の受け入れ事業所には訓練委託料を支給する。</p>	<p>4月</p>	<p>133</p>	<p>就職を希望する若者と企業との関係を確実にする手段が織り込まれているべき。それがなければ、この事業を実質的に失業手当あるいは生活保護の代替に利用しようとする若者の参加を排除できない。</p> <p>受講者と就業事業所の関係を最初の段階で特定していくことが、実効性のある訓練と、より確実な雇用に結びつけられる。実務訓練の段階で受講者が特定の「事業所への就業を前提としていない」ことが弱点。</p> <p>いわば本気でない参加者を排除する意味で「訓練手当」の支給には何らかの制約を課すべき。</p>
<p>6 沖縄スマートエネルギーアイランド基盤構築事業</p> <p>政策統括官(沖縄政策担当)</p>	<p>新規</p>	<p>沖縄本島及び宮古島において太陽光発電や風力発電などを導入し、電力系統への影響や安定化対策の検証を実施する。また、EMS（エネルギー管理システム）、亜熱帯型エコハウス、EVバス・タクシーの研究開発を行い、電力の供給側と連携し、島嶼型スマートグリッド構築に向けた実証事業を行う。</p>	<p>5月</p>	<p>1,060</p>	<p>効率性の部分で、コストの削減をどのように図るかが重要。</p>

<p>7 独立行政法人沖縄科学技術研究基盤整備機構施設設備</p> <p>沖縄振興局新大学院大学企画推進室</p>	<p>継続</p>	<p>独立行政法人沖縄科学技術研究基盤整備機構の設置する施設（大学院大学恩納村キャンパスの研究棟等）の整備充実を図る。</p>	<p>4月</p>	<p>1, 402</p>	<p>開学後の成果・実績をどのように管理していくのかが重要。内閣府の責任のもとで成果・実績を管理する仕組みについて工夫を講ずるべき。</p> <p>今後、大学関連組織側のガバナンスや内部統制が十分に発揮できるような体制を整備すべき。</p> <p>事業の効率性には、継続的なモニターが必要。</p> <p>その際、すでに制度化されている独立行政法人評価委員会評価との役割分担を考えないと、評価が重複して非効率になり、現場の担当者の「評価疲れ」が発生。</p>
-----------------------------------------------------------	-----------	-----------------------------------------------------------------	-----------	---------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------