資料８
総合政策推進室

会長を支える体制等

※　本資料は、これまでの議論を踏まえ、議論の便宜のため、会長を支える体制等の一例を示したもの

選考方法：新会員任命直後に互選
→慎重かつ丁寧なプロセスで選出

学長、理事長等

人材確保の必要性

元学長、元理事長等

専任化の可能性

勤務形態（常勤、非常勤）
定年などの最適化

会長

戦略スタッフ

学術的活動（高い独立性）

学術界のトップとして誰もが認める見識

学問の方向性や社会の在り方に関する議論をリード

ボトムアップ型活動のリード

社会課題の解決にトップダウンで対応

適切な業務・組織運営（マネジメント・ガバナンス）
財政基盤

特別な法律に基づく地位・権限（代表性、勧告等）に伴う業務運営

選考助言委員会

選考に関する方針、ルール等の策定の際に助言

選考委員会

幹事会

運営に関する重要事項について助言

運営助言委員会

戦略スタッフ

外部の知見

事務局

戦略スタッフ

外部の知見