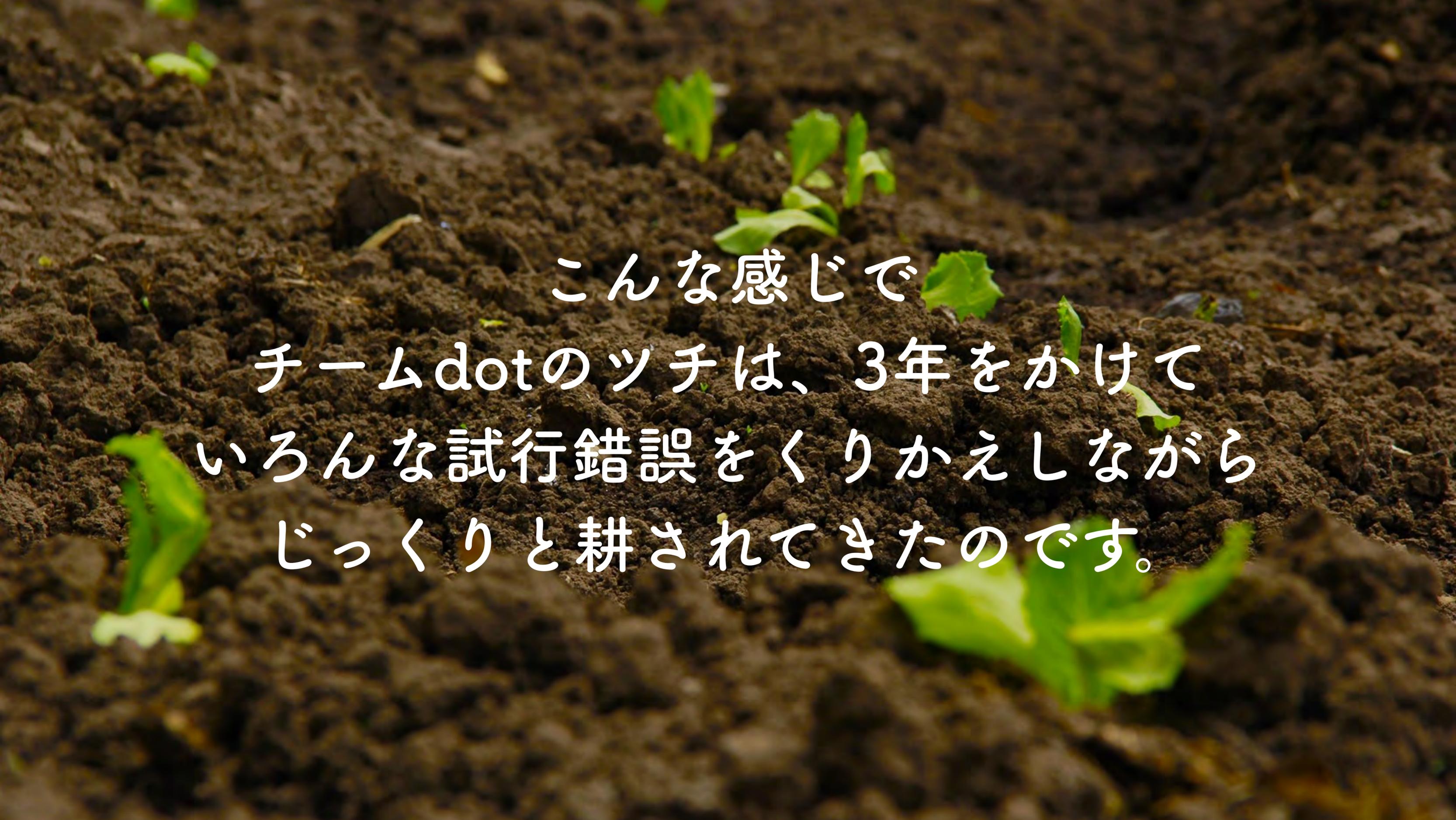


秋からは、毎週の定例会のたびに
誰かが「チームdotに興味ある友だち」を
呼んできてくれるようになり

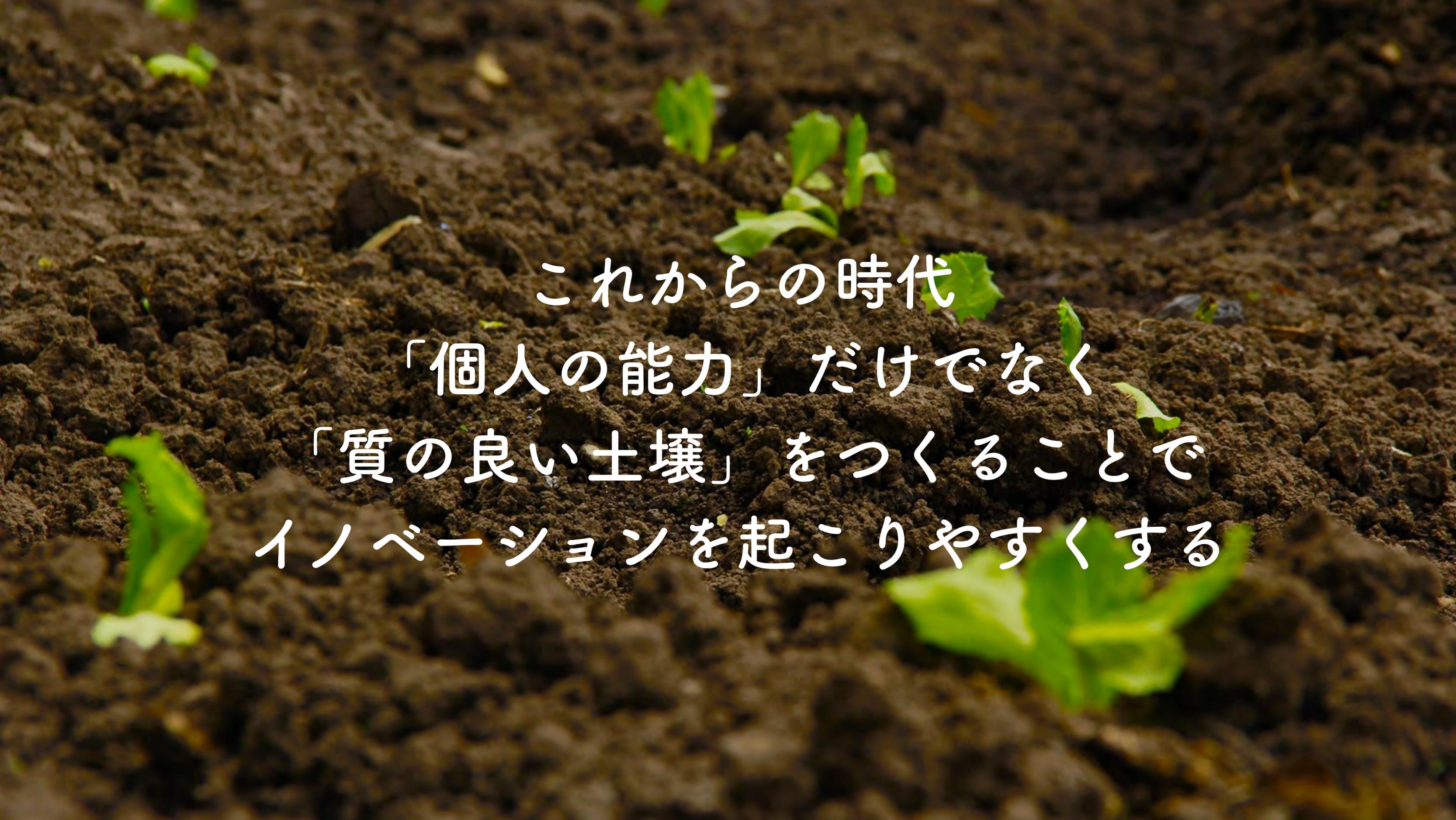
他大学（早稲田・慶応・青学・日大…）にも
自然と広がってゆき

50人ぐらいたったメンバーは
3ヶ月ぐらいで100人を超えました。

「しなくちゃ」をなくして「したい」だけ
競争は学習の機会、共創を組み合わせる
リーダーが率先して、心理的に安全な場を創る
ペイ・フォワードで、幸せを世界に



こんな感じで
チームdotのツチは、3年をかけて
いろいろな試行錯誤をくりかえしながら
じっくりと耕されてきたのです。



これからの時代
「個人の能力」だけでなく
「質の良い土壌」をつくることで
イノベーションを起こりやすくする





令和 = 「人々が美しく心を寄せ合う
中で文化が生まれ育つ」

平井大臣とdotの若者達がコラボし
全国に「令和」文化を浸透させて
一緒にもっと日本を盛り上げていきたいです



dot の目指す未来

1. みんなが自信を持っていられる場をつくり、
2. どこまでも信頼できる仲間と、ともに貢献しあい、
3. 世界をハッピーにするアイデアにチャレンジし、
4. 一人ひとりの特別な才能を見つけ出すこと

5. それを世界に広げてゆくために
ペイフォワード・イノベーションの起点となること

学生発、人を幸せにするイノベーションを世界に！

イノベーションチーム dot