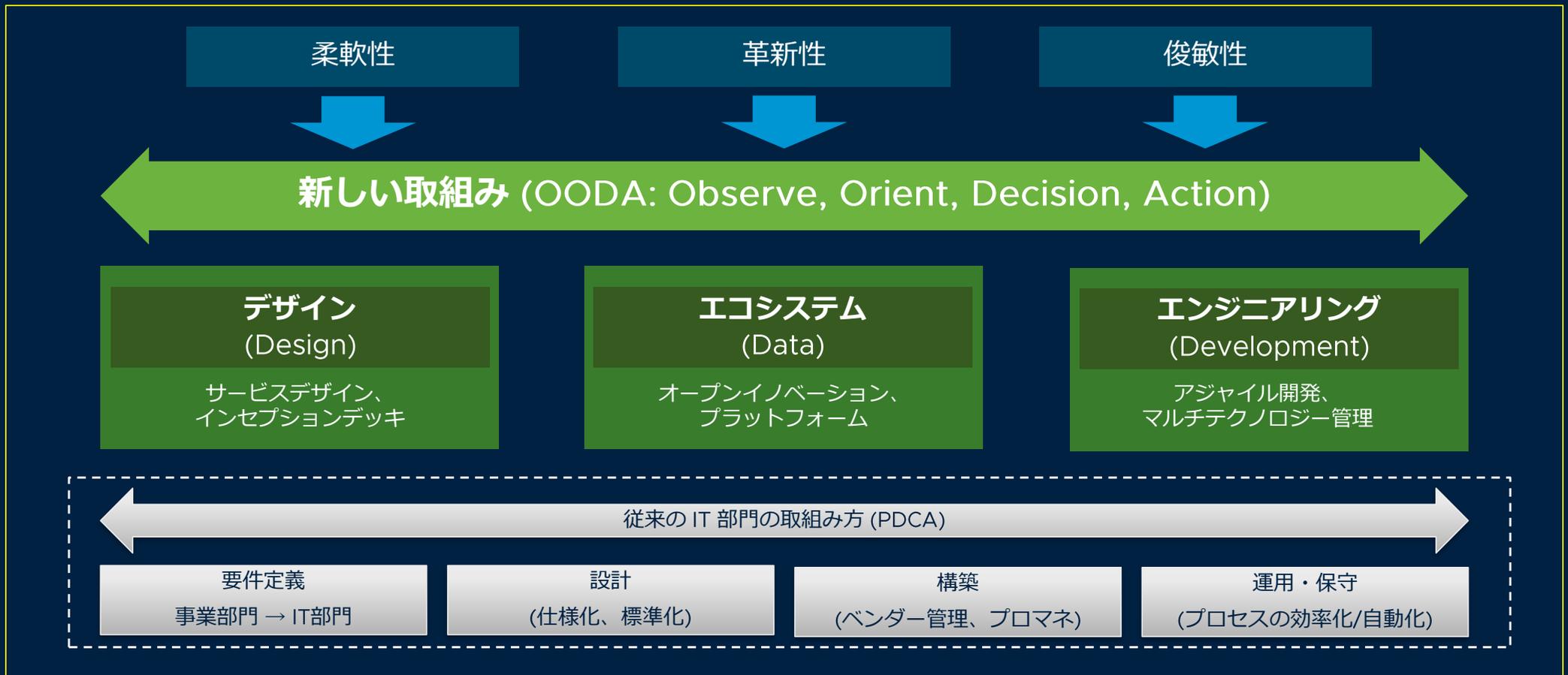
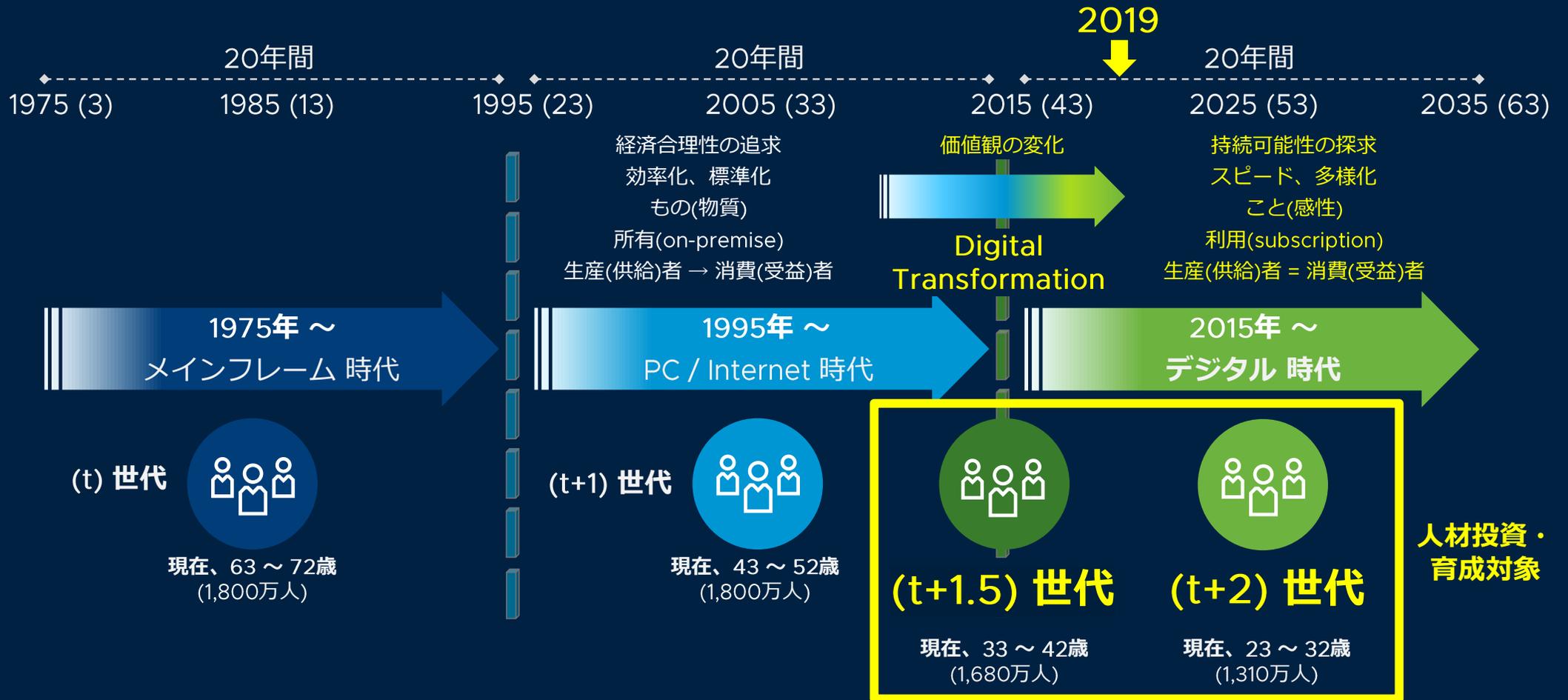


其の三

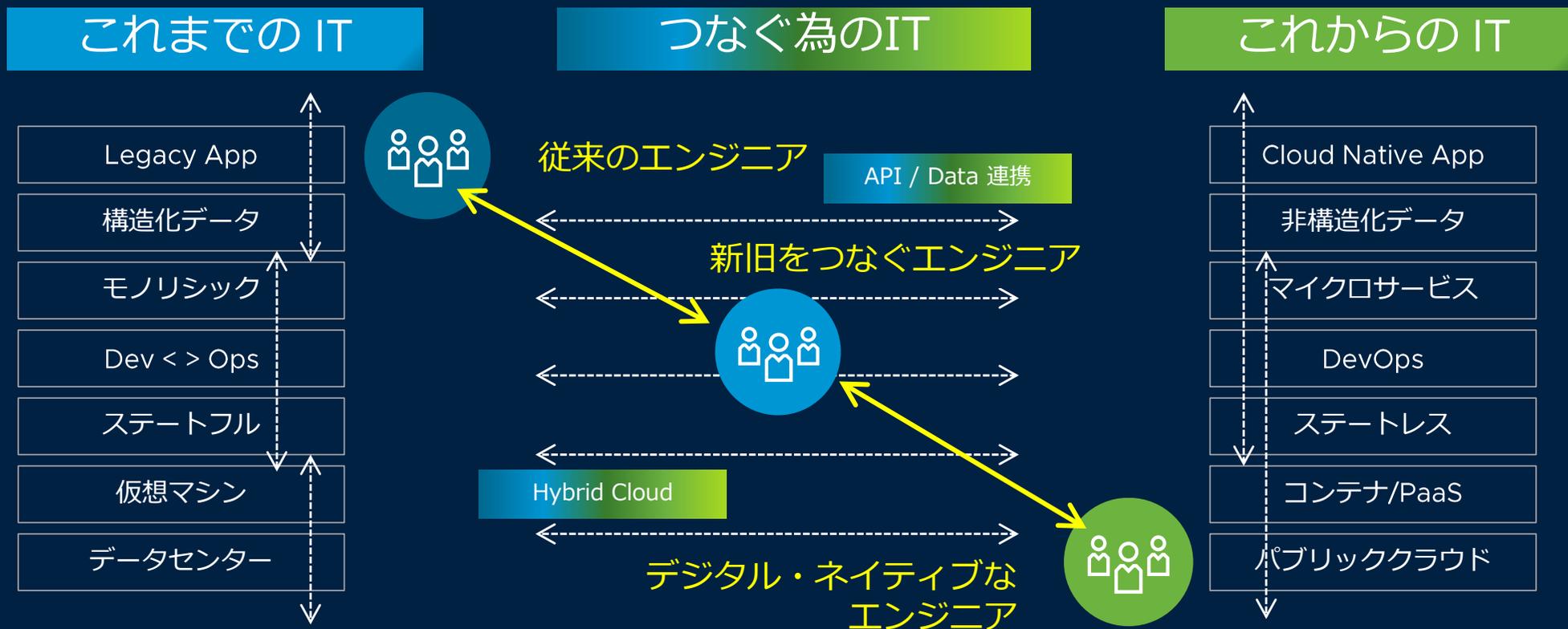
新たな取組みの必要性



DXに必要な人材とは



DXにおける技術戦略、世代間継承



環境整備のポイント

人材面

- 2025年前後を見据えたデジタル化にフォーカスした人材投資/育成戦略
- 高等教育機関の学生の参加、民間の若手人材のフル活用による多様化
- 民間人材を登用する際の条件面(給与、勤務形態、等)の見直し

体制面

- デジタル化推進のリーダー(CDO)の任命
- 若手を中心とした自律分散型リーダーシップ(CDO補佐官制度の検討)の確立
- 調達のオーナーシップの変更と役割定義、KPIの見直し

その他

- 人口減少、少子高齢化、第一次産業衰退、地方創生等、各種政策実現の為にデジタル化の統括、連携、民間人材派遣のサポート (ex. ○○○Tech)

まとめ

本日のポイント

- デジタル化は、IT化の延長線ではない
- デジタル化の新たなリーダー“CDO”が必須
- 新旧の人材/プロセス/技術の世代間継承が重要
- 調達のあり方を含めたデジタル化推進体制については、省庁横断ワンストップ型への変革が必要

ご清聴有難うございました。