

【課題】

・ **自立支援**

- (資金面) 大和リース中心の支援体制からの脱却
- (人材面) 事務局スタッフの育成

・ **C S V (Creating Shared Value) 価値共創の実現**

【課題解決策】

- ① 各まちスポ認定NPO法人化
社会的な信用力アップにより行政、地元企業との連携強化

- ② SB・CBの起業家発掘・支援
SB・CB研究会立ち上げ、まちスポ利用者を支援、将来の新規ビジネスに繋げる

(株)ママスクエア「mama square」

(株)ママスクエアの「子どものそばで働ける世の中を当たり前にする」という理念に共感し、託児機能付きオフィス事業を全国の当社SCにおいて協働で30拠点展開する目標を掲げた業務提携を2018年に締結し取組み開始
 キーワード：女性活躍支援、雇用創出



ママスクエアモデル ～キッズスペース付きワーキングルームとは～

子どもとママは一緒に出勤、ママのお仕事、子どもはキッズスペースで専任のキッズスタッフと過ごします。ママはキッズスペースとガラスを隔てたワーキングルームで子どものそばを離れずに、各企業様から受託したBPO業務に取り組みます。

ワーキングルーム **コミュニティスペース** **キッズスペース**

キッズスペースにはキッズスタッフ常駐

- 1.女性活躍支援 / 育児中でも安心して働ける新しいワークスタイル
- 2.待機児童解消 / お子様同伴が前提という、これまでにない職場
- 3.地方活性化 / 人手不足の都心のオフィス業務を、地方や地域に【地業地就】地域の仕事（業務）を地域の人（ママ）で

(株)ママスクエア「mama square」

社会背景・課題の整理

働きたいけど働けない育児中の主婦は、推定156万人

(株)ママスクエア調べ

【ママ達の要望】

- ✓ 保育施設に預けられない
(空きがない、費用が高い)
- ✓ 保活が大変！
- ✓ 就活も大変！
- ✓ 配偶者控除103万円以下で働きたい
- ✓ 家の近くで働きたい
- ✓ フルタイムでなく働きたい
- ✓ 働ける時間でシフトしてほしい
- ✓ 育児に理解のある職場で働きたい
- ✓ 突発的な休みも許容される職場がよい
- ✓ 従前のキャリアも活かしたい
- ✓ 社会復帰の不安を取り除きたい
- ✓ こどもを完全に預けっぱなしも不安



【ママスクエアで解決！】

- 保活と就活が一挙に解決
- 職場は、いつも買物に行く身近なショッピングセンター
- 仕事に行くのではなく、仕事に来る仕組み
- 子どもと一緒に出勤
- 職場仲間は、みんな子育て中
- 自由な勤務時間
- 子どもがそばにいる安心感

(株)ママスクエア「mama square」

デベロッパーとして空床を賃貸するだけでなく、BPO（ビジネスプロセスアウトソーシング）事業に参入。ママさんたちの仕事の元となるアウトソーシング業務を受注すべく各企業へ営業。

子どもが預けられず、働きたくても働けない
優秀な潜在労働力を全国に確保



場所の提供+BPO開拓

場所の提供
 (これまでの実績場所)



運営ノウハウの提供



Daiwa Lease®
 大和ハウスグループ

ありがとうございました。