

# 金融リテラシー ④産官学民との連携

## ■企業との連携

**参加費 無料**

### 相続法改正でどうなる？ 財務コンサルタントによる これからの相続対策セミナー



あしたを元気にリビングバンク **高知銀行**

TULLY'S COFFEE

相続対策は早めにお考えいただく事が大切です。今すぐできる事や、高齢期の財産管理、遺言による具体的な備え、近年のトレンドも高め動向の方にもわかりやすく解説いたします。ぜひこの機会に、新規オープンいたしました「タリーズコーヒー」のゆったりとした空間で、想いと笑顔あふなく相続対策セミナーにご参加ください。

**+** 日時 2021年5月12日(水) 10:00~11:00

**+** 場所 高知銀行南支店に併設するタリーズコーヒー内 (高知市構橋通2-12-8)

**+** 定員 先着15名様程度 (事前予約いただきますと、コーヒーとドーナツをご用意いたします。)

**+** 講師 三井住友信託銀行 財務コンサルタント 成田 修 氏

タリーズのコーヒーとドーナツをご用意してお待ちしております。(事前予約の方)

セミナー終了後、個別相談も実施いたします。経験豊かな専門スタッフが一人ひとりに合わせたご相談を承ります。

新型コロナウイルス感染防止対策のごお願い  
● 事前予約、席の確保など体調不良の際はキャンセルをお願いします。  
● 会場入り前の検温にご協力ください。また、37.5℃以上の発熱や咳、喉痛を訴えられたりすることがあります。  
● ご来場の際は、マスクの着用をお願いします。  
● 検温スタッフの対応にご協力をお願いします。  
● 感染防止対策によっては中止する場合がございます。

## ■高知大学との連携

希望創発センター  
Center of Education and Research for Hope-Emergence

### 高知大学希望創発センター 【2021年度用説明資料】

#### 社会課題解決を通じた人づくり

希望創発センターは、産官学、文理、高知・東京等の協働による全く新しい、高知大学を拠点とする希望創発エコシステムの確立を目指して、常識を疑い、本質に迫る「問い」を立て、仮説・検証型のワークショップ等を実践する「希望を創れる人財」育成インフラ(モデル)を作り、それを全国に発信します。

2021年1月  
国立大学法人 高知大学



人の想いを受け「現実」を知る

「現場」に立ち「現場」を手にする

「現実」を基盤に徹底的に議論する

三現主義と  
寛容の徹底

# 金融リテラシー ⑤大学生や主婦等を対象とした金融セミナー

## 各種セミナー・相談会

各種セミナー開催スケジュール(予定)			
開催日時	テーマ	講師	開催場所
2021年5月16日(日) 10:00~11:00	セカンドライフセミナー ~これから役立つお金と暮らしの知識~	高知銀行	こうざん 久万川橋プラザ
2021年5月23日(日) 10:00~11:00	若手社会人のための すぐに役立つマネー講座	高知銀行	こうざん 久万川橋プラザ
2021年6月10日(木) 10:00~11:00	女性のためのがんセミナー	アフラック生命保険 株式会社	高知銀行 南支店併設の タリーズコーヒー
2021年6月10日(木) 15:00~16:00	60歳から始める住宅ローンセミナー	住宅金融支援機構 高知銀行	南支店
2021年6月20日(日) 10:00~11:00	資産形成セミナー 知って得するNISA・iDeCoの魅力	高知銀行	こうざん 久万川橋プラザ
2021年6月27日(日) 10:00~11:00	セカンドライフセミナー ~これから役立つお金と暮らしの知識~	高知銀行	こうざん 久万川橋プラザ

主催:(株)高知銀行・大和証券投資信託委託(株)  
後援:一般社団法人 第二地方銀行協会

### 高知大生の皆さまのための 金融リテラシーセミナー

「社会人として自立するために  
身につけておきたいお金の知識・判断力  
~国の制度を活用し、夢や目標を実現しよう~」

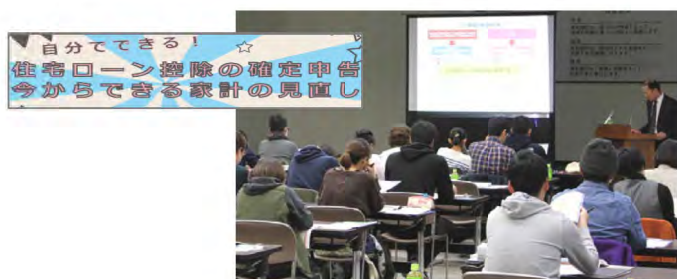
テーマ

- ◆ 人生の三大資金とは
- ◆ 資産形成・運用の必要性
- ◆ 金融商品のリスクとリターンについて学ぼう
- ◆ 国の様々な制度を知ろう

募集人数 60名程度

日時:場所 2019年12月11日(水)13:30~14:30  
高知大学・学生会館 2F共同談話室

NISA?  
iDeCo?

## 金融リテラシー ⑥事業者を対象とした金融セミナー

あらゆる事業者の皆様へ

### 変わる消費税制度 備えようインボイス!



高知銀行 & 一般社団法人 ビジネスサポートこうち 連携セミナー

令和5年10月1日スタートとなる「消費税インボイス制度導入」に向けて、今年4月1日から総額表示義務化、10月1日から登録申請書の受付が開始されます！インボイス制度とは？制度導入に伴い変化する「会社経営のリスクと対策」について、税務のプロが解説します。

【インボイス制度導入 これからのスケジュール】

令和3年 4月 1日	消費税の総額表示が義務化
令和3年10月 1日	適格請求書発行事業者としての登録申請書の受付開始
令和5年 3月31日	登録申請書の受付締め切り
令和5年10月 1日	インボイス制度スタート

参加費  
無料



会社の経営者、幹部の皆さん対象



### after & with コロナ これからの経営対策 セミナー

応援

日時	令和2年 9月11日 (金) 14時00分 ~ 15時30分 (受付開始: 13時30分)
主催	地元高知の士業専門家集団 一般社団法人 ビジネスサポートこうち
場所	オーテピア 4階ホール (住所: 高知市追手筋2丁目1-1)
定員	40名
参加費	無料
●開会のご挨拶 (14時00分 ~ 14時05分)	一般社団法人ビジネスサポートこうち 副理事長: 清藤 智彦 【税理士】
●セミナー (14時05分 ~ 15時25分)	テーマ: コロナ時代に合った中小企業経営について 講師: 一般社団法人ビジネスサポートこうち 理事長: 中嶋 司 【税理士】
●閉会のご挨拶 (15時25分 ~ 15時30分)	一般社団法人ビジネスサポートこうち 理事長: 中嶋 司 【税理士】

## 金融リテラシー ⑦子どもを対象とした金融セミナー

90th ANNIVERSARY  
新時代も、あなたと。  
~「ありがとう」こうぎん90周年~

高知銀行  
創業90周年  
記念事業

高知銀行 高知高専 連携講座

# 子ども金融科学教室

参加費 無料

高知銀行  
高知みらい科学館  
Kochi MIRAI Science Center

- 主催/高知銀行  
高知工業高等専門学校  
高銀地域経済振興財団
- 共催/高知みらい科学館  
高知市教育委員会



**高知銀行**

## お金と暮らし

講師 高知銀行 地域連携ビジネスサポート部 高橋 利仁

身近なお金をテーマとして、基本的なしくみを学び、お金に関する価値観や正しい知識を身につけよう！

**高知高専**

## リニアモーターカーのしくみを学ぼう!

講師 高知工業高等専門学校 ソーシャルデザイン工学科 教授 宮田 剛

磁石の力で車体を浮かせて走らせるリニアモーターカーのしくみを学び、レールの上で走らせて実験してみよう。

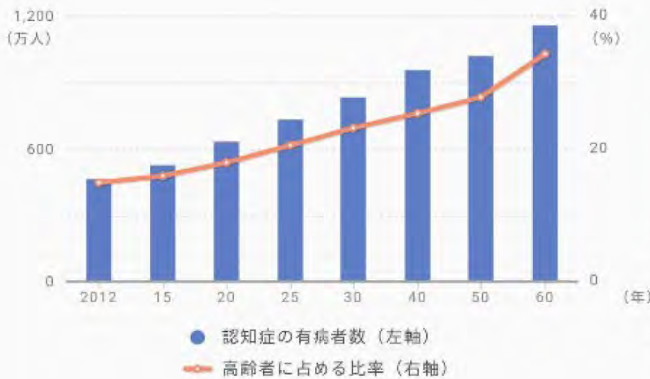




## 金融リテラシー ⑧新入行員全員が認知症サポーターに

当行は、店頭での対応力の向上ならびに認知症の方やそのご家族の皆さまが安心して暮らし続けられる地域づくりに貢献していくため、毎年、新入行員全員は「認知症サポーター養成講座」を受講して認定される「認知症サポーター」として営業店に配属しております。

### 2030年に800万人が認知症に



(注) 各年齢の認知症有病率が上昇する場合の将来推計  
(出所) 厚生労働省の認知症施策推進総合戦略(新オレンジプラン)



20



## 社会貢献 ①子ども110ばんのぎんこう

### 1. 「子ども110ばんのぎんこう」活動の目的

地域の子どもを犯罪や事故からの被害防止、危険事態等からの回避のため当行、高知県、高知県教育委員会、および高知県警察本部が協力して子どもの安全シェルター活動や見守り活動を行うことにより、子どもが安心して生活できる町づくりに資することを目的とする。

### 2. 安全シェルターの提供および見守り活動

- ① 当行の高知県内有人店舗を『子ども110ばんのぎんこう』とし安全シェルターとして子どもたちの一時的な避難場所として提供する。
- ② 当行の行員が車両を使用して業務を行う際は、地域の見守り活動に努める。

### 3. 「子ども110ばんのぎんこう」活動内容

- ① 当行の高知県内の有人店舗『子ども110ばんのぎんこう』に避難してきた子どもや発見者から事情を聞き、110番通報や119番通報、必要に応じて、学校関係者への連絡など、適切な対応を行う。
- ② 通報先から一時保護などの依頼を受けた場合は、誠実に対応する。
- ③ 子ども見守り活動は、行員が業務を通じ、子どもへの声かけや地域の危険箇所などの把握に努め、改善などを必要と認める危険箇所などを発見した際は、関係機関へ積極的に通報する。

### 4. 活動時間

- ① 当行の営業時間である午前9時から午後3時までとする。ただし、午後3時以降についても本マニュアルに準じた活動を行うこととする。
- ② 『子ども110ばんのぎんこう』の当行作成ステッカーを高知県内有人店舗入り口などに貼付し『子ども110ばんのぎんこう』であることを周知する。



21

## 社会貢献 ②こどもサッカー教室



職員も参加し「こどもサッカー教室」を開催



22

## 社会貢献 ③よさこい祭り



「よさこい祭り」への踊り子参加



23

## 社会貢献 ④お遍路ウォーキング

四国八十八ヶ所霊場の道のりを清掃しながら「お遍路ウォーキング」を実施



24

## 社会貢献 ⑤高知龍馬マラソンのボランティア



## 社会貢献 ⑥はりまや橋清掃活動



25

## 働きがいのある職場づくりへの取り組み ①

### 女性活躍推進に優れた企業として「なでしこ銘柄」に選定

四国の金融機関では初めて。  
全国の第二地方銀行でも初めて。

当行は、女性活躍推進に優れた上場企業として、経済産業省と東京証券取引所が共同で実施する「令和2年度なでしこ銘柄」に選定されました。

当行は、2019年3月に初めて「準なでしこ銘柄」に選定され、2020年3月には「なでしこ銘柄」へとランクアップし、このたび3期連続しての選定となりました。

「なでしこ銘柄」は、経済産業省と東京証券取引所が2012年度に創設した制度で、女性活躍推進に優れた企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として投資家に紹介しています。

当行は、結婚や育児で退職した職員が復帰できる「キャリアリターン制度」や、子どもの学校行事等への参加が容易となる「時間単位休暇制度」、職場を離れた育児休業者の円滑な職場復帰を支援する「e-ラーニングシステム」を導入しているほか、女性職員等の活躍推進や働きやすい職場づくりを目的とした「ワークライフバランス推進委員会」を設置し、女性活躍推進に取り組んでおります。

これからも女性の活躍を推進する企業として、職員が仕事と子育てを両立しながらその能力を最大限に発揮できるよう、職場環境の整備を進めてまいります。



26

## 働きがいのある職場づくりへの取り組み ②

### 次世代認定マーク「プラチナくるみん」

次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組む企業に対する認定制度において2007年に高知労働局より、高知県第一号の次世代育成支援企業に認定。その後も2010年、2012年、2015年と4期連続で認定を受けております（4期連続は中四国の企業では初）。

2017年には結婚や育児で退職した職員が復帰できる「キャリアリターン制度」の導入や「e-ラーニングシステム」による職場を離れた育児休業者に対して円滑な職場復帰を支援する取り組みなどが評価され、高知県内企業では初めてとなる「プラチナくるみん」の認定を受けました。

次世代法では、次の世代を担う子供たちが健やかに生まれ育つ社会を形成するために、安心して出産と子育てができる職場環境の整備を事業者に対して求めています。

当行はこれからも、職員が仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できるよう、職場環境の整備を進めてまいります。



27



## 働きがいのある職場づくりへの取り組み ③

### 女性の活躍推進～ポジティブアクション～

少子高齢化、産業構造の変化など、企業を取り巻く環境が大きく変化する中、元気な高知県にするために、女性がその能力を発揮することが重要な鍵となっています。

当行は「女性の活躍推進（女性の職域拡大、女性の継続就業支援等）」を宣言し、幅広い業務に対応できる女性渉外担当者の増加等に取り組んでいます。



### 女性の活躍推進～えるぼし～

当行は、平成29年9月29日付で高知労働局より「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下「女性活躍推進法」）に基づく認定を受け、認定マーク「えるぼし」を取得しました。

「えるぼし」とは、女性活躍推進法に基づき一般事業主行動計画を策定および届出を行った企業のうち、一定の基準を満たした企業が認定を受けられるものです。

当行は、従来から職員の仕事と子育ての両立支援を推進するための雇用環境の整備や、各種労働条件の整備に取り組んでまいりました。

そして、今回、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備に向けた取組が評価され、高知県内の企業としては初となる認定を受けました。なお、認定5項目すべてを満たしていることから、「えるぼし」の最高位での認定となります。

当行は、これからも女性の活躍を推進する企業として、女性職員が仕事と子育てを両立しながらその能力をさらに発揮できるよう、職場環境の整備を進めてまいります。



28



## 働きがいのある職場づくりへの取り組み ④

### 健康経営優良法人2021

当行は、経済産業省および日本健康会議が実施する「健康経営優良法人認定制度」において、2021年3月4日に「健康経営優良法人2021（大規模法人部門）」に認定されました。当行の認定は、一昨年より引続き3度目となります。

本認定制度は、従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人を認定する制度です。



### スポーツエールカンパニー

当行は、スポーツ庁から「スポーツエールカンパニー2021」の認定を2021年1月29日に受けました。同認定は、昨年度に引き続き2回目となります。

「スポーツエールカンパニー」（Sports Yell Company）は、スポーツ庁が、従業員の健康増進のためにスポーツの実施や健康管理に向けて積極的な取り組みを行っている企業を認定している制度で、2017年に創設されています。

《当行の主な取り組み》

- ・ 四国八十八ヶ所霊場への道中を清掃し、参拝客へのお接待を行う「お遍路ウォーキング」を実施
- ・ 「みんなのよさこいプロジェクト」に参加して、役職員による踊りの動画をSNSで配信
- ・ 体育部活動の推進（弓道部・テニス部・サッカー部・野球部・マラソン部・ボランティア活動部等）



29



## 働きがいのある職場づくりへの取り組み ⑤

### 健康経営宣言を制定

当行は、職員およびその家族の健康が、地域社会の発展と当行の成長に欠かせない要素であることから、健康経営をより一層推進していくため、平成30年6月に「健康経営宣言」を制定いたしました。

健康経営により当行の持続的な成長を実現し、良質な金融サービスの提供を通じて、健康で活気に溢れた地域づくりにも貢献してまいります。

#### 1. 健康経営宣言

##### 【健康経営宣言】

高知銀行のシンボルマーク「ビビッドK」は、経営理念である「熱意、調和、誠実」をもって、地域社会に貢献していく私どもの決意を表しています。

この経営理念のもと、職員が心身ともに健康でその能力を最大限に発揮していきいきと働けるように、高知銀行は健康保険組合と一体となって、職員とその家族の健康の維持、増進に取り組みます。

また、健康経営により当行の持続的な成長を実現し、良質な金融サービスの提供を通じて、健康で活気に溢れた地域づくりにも貢献してまいります。



「ビビッド (vivid)」とは、「生き生きとしている」という意味の英語です。

# ご清聴ありがとうございました。