

働きがいのある職場づくりへの取り組み ①

女性活躍推進に優れた企業として「なでしこ銘柄」に選定

四国の金融機関では初めて。
全国の第二地方銀行でも初めて。

当行は、女性活躍推進に優れた上場企業として、経済産業省と東京証券取引所が共同で実施する「令和2年度なでしこ銘柄」に選定されました。

当行は、2019年3月に初めて「準なでしこ銘柄」に選定され、2020年3月には「なでしこ銘柄」へとランクアップし、このたび3期連続しての選定となりました。

「なでしこ銘柄」は、経済産業省と東京証券取引所が2012年度に創設した制度で、女性活躍推進に優れた企業を「中長期の企業価値向上」を重視する投資家にとって魅力ある銘柄として投資家に紹介しています。

当行は、結婚や育児で退職した職員が復帰できる「キャリアリターン制度」や、子どもの学校行事等への参加が容易となる「時間単位休暇制度」、職場を離れた育児休業者の円滑な職場復帰を支援する「e-ラーニングシステム」を導入しているほか、女性職員等の活躍推進や働きやすい職場づくりを目的とした「ワークライフバランス推進委員会」を設置し、女性活躍推進に取り組んでおります。

これからも女性の活躍を推進する企業として、職員が仕事と子育てを両立しながらその能力を最大限に発揮できるよう、職場環境の整備を進めてまいります。



26

働きがいのある職場づくりへの取り組み ②

次世代認定マーク「プラチナくるみん」

次世代育成支援対策推進法に基づき、仕事と家庭の両立支援に積極的に取り組む企業に対する認定制度において2007年に高知労働局より、高知県第一号の次世代育成支援企業に認定。その後も2010年、2012年、2015年と4期連続で認定を受けております（4期連続は中四国の企業では初）。

2017年には結婚や育児で退職した職員が復帰できる「キャリアリターン制度」の導入や「e-ラーニングシステム」による職場を離れた育児休業者に対して円滑な職場復帰を支援する取り組みなどが評価され、高知県内企業では初めてとなる「プラチナくるみん」の認定を受けました。

次世代法では、次の世代を担う子供たちが健やかに生まれ育つ社会を形成するために、安心して出産と子育てができる職場環境の整備を事業者に対して求めています。

当行はこれからも、職員が仕事と子育てを両立しながら、その能力を十分に発揮できるよう、職場環境の整備を進めてまいります。



27



働きがいのある職場づくりへの取り組み ③

女性の活躍推進～ポジティブアクション～

少子高齢化、産業構造の変化など、企業を取り巻く環境が大きく変化する中、元気な高知県にするために、女性がその能力を発揮することが重要な鍵となっています。

当行は「女性の活躍推進（女性の職域拡大、女性の継続就業支援等）」を宣言し、幅広い業務に対応できる女性渉外担当者の増加等に取り組んでいます。



女性の活躍推進～えるぼし～

当行は、平成29年9月29日付で高知労働局より「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」（以下「女性活躍推進法」）に基づく認定を受け、認定マーク「えるぼし」を取得しました。

「えるぼし」とは、女性活躍推進法に基づき一般事業主行動計画を策定および届出を行った企業のうち、一定の基準を満たした企業が認定を受けられるものです。

当行は、従来から職員の仕事と子育ての両立支援を推進するための雇用環境の整備や、各種労働条件の整備に取り組んでまいりました。

そして、今回、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備に向けた取組が評価され、高知県内の企業としては初となる認定を受けました。なお、認定5項目すべてを満たしていることから、「えるぼし」の最高位での認定となります。

当行は、これからも女性の活躍を推進する企業として、女性職員が仕事と子育てを両立しながらその能力をさらに発揮できるよう、職場環境の整備を進めてまいります。



28



働きがいのある職場づくりへの取り組み ④

健康経営優良法人2021

当行は、経済産業省および日本健康会議が実施する「健康経営優良法人認定制度」において、2021年3月4日に「健康経営優良法人2021（大規模法人部門）」に認定されました。当行の認定は、一昨年より引続き3度目となります。

本認定制度は、従業員等の健康管理を経営的な視点で考え、戦略的に取り組んでいる法人を認定する制度です。



スポーツエールカンパニー

当行は、スポーツ庁から「スポーツエールカンパニー2021」の認定を2021年1月29日に受けました。同認定は、昨年度に引き続き2回目となります。

「スポーツエールカンパニー」（Sports Yell Company）は、スポーツ庁が、従業員の健康増進のためにスポーツの実施や健康管理に向けて積極的な取り組みを行っている企業を認定している制度で、2017年に創設されています。

《当行の主な取り組み》

- ・四国八十八ヶ所霊場への道中を清掃し、参拝客へのお接待を行う「お遍路ウォーキング」を実施
- ・「みんなのよさこいプロジェクト」に参加して、役職員による踊りの動画をSNSで配信
- ・体育部活動の推進（弓道部・テニス部・サッカー部・野球部・マラソン部・ボランティア活動部等）



29



働きがいのある職場づくりへの取り組み ⑤

健康経営宣言を制定

当行は、職員およびその家族の健康が、地域社会の発展と当行の成長に欠かせない要素であることから、健康経営をより一層推進していくため、平成30年6月に「健康経営宣言」を制定いたしました。

健康経営により当行の持続的な成長を実現し、良質な金融サービスの提供を通じて、健康で活気に溢れた地域づくりにも貢献してまいります。

1. 健康経営宣言

【健康経営宣言】

高知銀行のシンボルマーク「ビビッドK」は、経営理念である「熱意、調和、誠実」をもって、地域社会に貢献していく私どもの決意を表しています。

この経営理念のもと、職員が心身ともに健康でその能力を最大限に発揮していきいきと働けるように、高知銀行は健康保険組合と一体となって、職員とその家族の健康の維持、増進に取り組みます。

また、健康経営により当行の持続的な成長を実現し、良質な金融サービスの提供を通じて、健康で活気に溢れた地域づくりにも貢献してまいります。



「ビビッド (vivid)」とは、「生き生きとしている」という意味の英語です。

ご清聴ありがとうございました。