

対話型経営を実践するためのポイント

スピード感

近い距離感

職員との対話『2000人のダイアログ』 —オープンで話しやすい環境の金融機関を目指す！—



コミュニケーション

「ゆたかなコミュニケーション室」設置
上司から先に笑顔で挨拶！（あいさつ運動）
顔写真入り名刺
役員との交流イベント
職員ポータルサイト開設
京信FES（京信若葉会運営）
「さん」付け呼び



人づくり



金融のプロを目指す

マイスター制度
社内公募制度の拡充
グループ内自由異動制度
他流試合サポート制度

人間の幅を広げる

青年重役会制度
ヤングアドベンチャー
異業種交流会
(Around 30 CO-LABセミナー)

働き方

カジュアルフライデー（私服デー）
バースデー休暇（特別休暇）
窓口休業時間（一斉昼休み）
職場の参観日（特別休暇）
早帰り奨励手当の支給
シャワールームの設置

