

# 3. 新成長戦略の実行加速と強化・再設計

## 分厚い中間層の復活：我が国経済社会を支える人材の育成

＜産学の連携・協力の下、人材育成システムを再設計＞  
働くことへの理解を深め、社会を生き抜く基礎をつくる  
人材の底上げとグローバルな高度人材の育成・確保の両面から取り組む

企業の人材ニーズと大学等の教育に  
ミスマッチ

若者を中心に能力の蓄積が図られず  
非正規雇用に固定化

### 産学官の連携による人材育成システムの再設計

#### 働くことへの知識を得て理解を深める

- ◆ 初等中等教育・高等教育で職業に関する教育を強化・充実（社会を生き抜く力の養成など）
- ◆ 教育と職業の円滑な接続

#### 人材の底上げ 成長分野等の人材育成

- ◆ 産学官が連携した職業教育や職業訓練の強化
- ◆ 実践的な職業能力評価の仕組みの導入



#### グローバルに通用する 高度人材育成・確保

- ◆ 高等教育機関の国際化
- ◆ 外国人留学生等の受入や若者の留学の促進



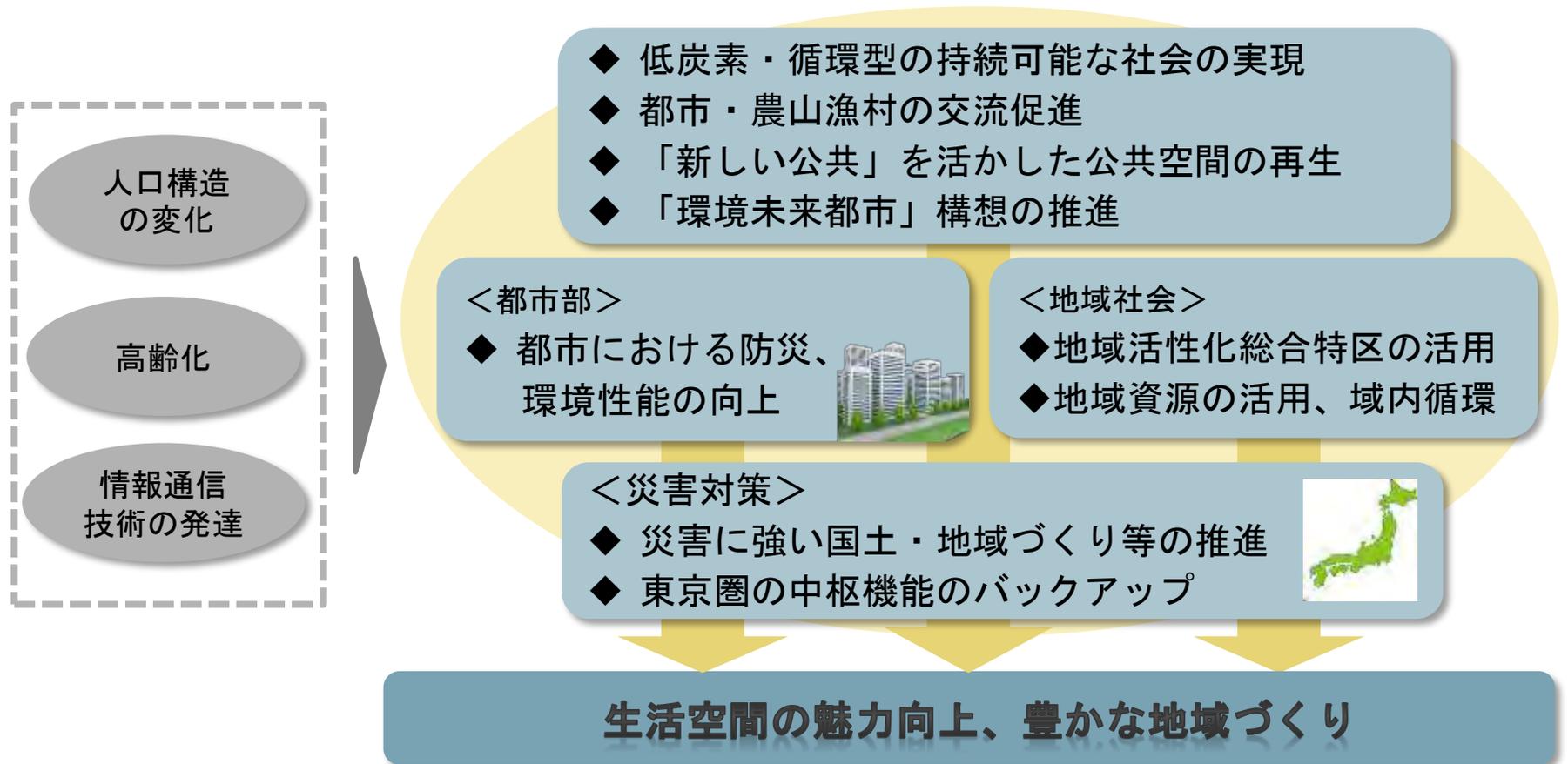
- ◆ 通年採用や卒業後3年以内の新卒扱い
- ◆ ギャップイヤーの普及促進

#### 企業の採用慣行改革の促進

# 3. 新成長戦略の実行加速と強化・再設計

## 分厚い中間層の復活: 持続可能で活力ある国土・地域の形成

環境や防災等の課題に的確に対応して生活空間の魅力を高める。  
コミュニティに支えられた豊かな地域づくりを実現。



### 3. 新成長戦略の実行加速と強化・再設計 世界における日本のプレゼンス強化

「内向き志向」からの脱却を図り、国際貢献・国際協力を推進。  
世界におけるインクルーシブな成長を通じ、人間の安全保障を実現。  
国際機関等の日本人増強、世界の人々が持つ日本のイメージを向上。

- ◆ 強靱なインフラの整備
- ◆ 途上国等の経済を支える人材の育成
- ◆ 基礎教育支援を通じた人材基盤の拡大
- ◆ 保健・医療・衛生改善、防災対策支援
- ◆ 農業・食料分野での支援等

- ◆ 国際機関に勤務する邦人職員の増強
- ◆ 日本食文化の無形文化遺産への登録
- ◆ 日本ブランドの再構築
- ◆ グリーン経済への移行における貢献

◆ ODAの戦略的・効果的な活用

人間の  
安全保障の  
実現



世界における日本の  
プレゼンスの強化



日本の  
イメージ・  
認識の向上

## 4. 新たなフロンティアに向けて

「希望と誇りある日本」を築き上げていくため、  
中長期的に目指すべき方向性の提示を検討する。

### 価値観多様化の中で自由に生き方を選択できる社会



グローバル化の  
チャンスを活かし、  
世界を舞台にする  
生き方・働き方

- ◆ 自由貿易の拡大
- ◆ 機能的で効率的な都市
- ◆ 国際競争に打ち勝つ人材

グローバル化と  
向き合いながら  
地域社会と共に過ごす  
生き方・働き方



- ◆ 自律循環型の経済圏
- ◆ 住みやすく暮らしやすい  
地域社会
- ◆ 居場所と出番のある社会

### 社会の仕組みづくり

← 経済、社会等の専門的分析

### フロンティア 分科会

中長期的な方向性を検討