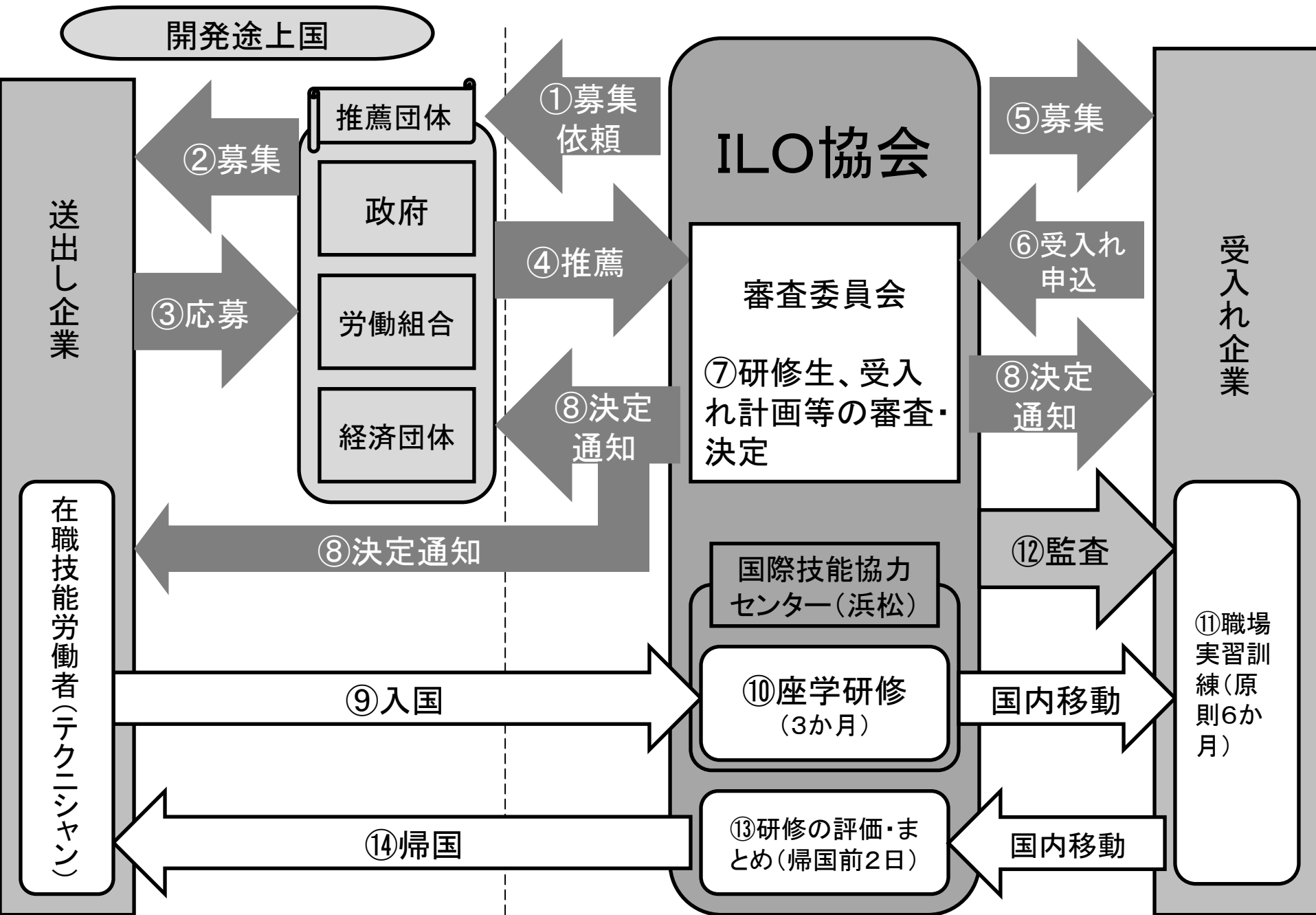


| 施策・事業シート（概要説明書） | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------|--|---|-------------------------|--------|------------|---------|-----------------|----------|-------|----------|-------------------|-------|--------|-------|
| 担当府省名 | 厚生労働省 | 事業名 | 労働技術協力等促進費 | | | | | | | | | | | |
| 担当局庁名 | 職業能力開発局 | 上位施策事業名 | 政府開発援助（ODA） | 作成責任者 | | | | | | | | | | |
| 担当課・室名 | 外国人研修推進室 | 事業開始年度 | 昭和47年度 | 福澤 義行 | | | | | | | | | | |
| 根拠法令（具体的な条文（○条○項など）も記載） | 予算措置 | 関係する通知、計画等 | 政府開発援助アジア労働技術協力等補助金交付要綱 | | | | | | | | | | | |
| 実施方法 | <input type="checkbox"/> 直接実施 | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> 業務委託等（委託先等：） | | | | | | | | | | | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> 補助金【直接・間接】（補助先：（財）日本ILO協会 実施主体：（財）日本ILO協会） | | | | | | | | | | | | | |
| | <input type="checkbox"/> 権限付与（内容：） <input type="checkbox"/> その他（） | | | | | | | | | | | | | |
| 事業 / 制度概要 | 目的（何のために） | 国際協力の一環として、開発途上国における生産現場での将来の指導者層を招へいして、日本の生産現場を活用した技能等の移転を行うことにより、当該国の人づくりに貢献する。 | | | | | | | | | | | | |
| | 対象（誰/何を対象に） | 開発途上国の民間企業において、「テクニシャン」と呼ばれる在職熟練技能労働者のうち、同国の現地協力機関（政府機関、労働組合、業界団体等）が、将来、同国の民間企業の生産現場において指導的立場になり得るものとして推薦した者。 | | | | | | | | | | | | |
| | 事業/制度内容（手段、手法など） | 開発途上国の民間企業において「テクニシャン」と呼ばれる在職労働者を招へいし、入国直後の3か月間に研修センターにおいて日本語研修の他、我が国の生活習慣、労使慣行や安全衛生に関する教育(座学)を実施する。 その後、原則として6か月間、民間企業の生産現場において、ものづくりの基礎、品質管理、生産・工程管理、労務管理等の職場実習訓練を実施する。 座学による研修と生産現場における職場実習訓練を一貫して行うことによって、将来当該国の生産現場において指導的立場に立つ労働者を養成する。 | | | | | | | | | | | | |
| コスト | 平成22年度予算額 | | 年度 | 総額 | | | | | | | | | | |
| | 事業費 | 73,316 千円 | これまでの同様の予算項目の予算額等（単位千円） | 平成19年度 | 134,542 千円 | | | | | | | | | |
| | 人件費 | 2,279 千円 | | 平成20年度 | 127,013 千円 | | | | | | | | | |
| | 総計 | 75,595 千円 | | 平成21年度 | 104,372 千円 | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | |
| 補足事項（平成22年度予算内訳等） | <ul style="list-style-type: none"> ・事業費、人件費(非常勤職員手当)ともに(財)日本ILO協会に対する補助金で補助率は1/2(一定の場合は1/3)。 ・事業費の内訳は以下のとおり。 <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td>研修生渡航費</td> <td style="text-align: right;">3,165千円</td> </tr> <tr> <td>研修手当（研修生の滞在費相当）</td> <td style="text-align: right;">46,704千円</td> </tr> <tr> <td>研修実施費</td> <td style="text-align: right;">22,666千円</td> </tr> <tr> <td>海外旅費を含むフォローアップ実施費</td> <td style="text-align: right;">629千円</td> </tr> <tr> <td>通信運搬費等</td> <td style="text-align: right;">152千円</td> </tr> </table> | | | | 研修生渡航費 | 3,165千円 | 研修手当（研修生の滞在費相当） | 46,704千円 | 研修実施費 | 22,666千円 | 海外旅費を含むフォローアップ実施費 | 629千円 | 通信運搬費等 | 152千円 |
| 研修生渡航費 | 3,165千円 | | | | | | | | | | | | | |
| 研修手当（研修生の滞在費相当） | 46,704千円 | | | | | | | | | | | | | |
| 研修実施費 | 22,666千円 | | | | | | | | | | | | | |
| 海外旅費を含むフォローアップ実施費 | 629千円 | | | | | | | | | | | | | |
| 通信運搬費等 | 152千円 | | | | | | | | | | | | | |

| 施策・事業シート（概要説明書） | | | | | |
|-------------------------------------|---|---------|-------------|-------|-------|
| 担当府省名 | 厚生労働省 | 事業名 | 労働技術協力等促進費 | | |
| 担当局庁名 | 職業能力開発局 | 上位施策事業名 | 政府開発援助（ODA） | 作成責任者 | |
| 担当課・室名 | 外国人研修推進室 | 事業開始年度 | 昭和47年度 | 福澤 義行 | |
| 事業/制度の必要性 | <p>開発途上国においては、ものづくりの中核となる人材、特に現場の職長クラスの人材が不足している現状にある。</p> <p>本事業は、これら生産現場の中核の人材を養成する「人づくり」分野の協力であり、ODA大綱の重点課題である「持続的成長への支援」として位置づけられるものである。</p> | | | | |
| 他省庁、自治体等における類似事業 | | | | | |
| 他省庁、自治体、民間等との連携・役割分担 | <ul style="list-style-type: none"> ・送出国の政府、労働組合、業界団体等（研修生の推薦） ・日本の協力企業（職場実習訓練） | | | | |
| 活動実績 | 【活動指標名】 / 年度実績・評価 | 単位 | H19年度 | H20年度 | H21年度 |
| | 研修生受け入れ国 | 国 | 10 | 10 | 9 |
| | 研修生受入れ人数 | 人 | 119 | 107 | 88 |
| | | | | | |
| 成果目標 （現状の成果及び今後どのようにしたいか、定量的な成果） | <p>（平成21年度の成果） 研修の効果の指標として、</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 研修生の帰国後の昇進の割合は69.4%（目標：80%）であった。 2. 研修修了生へのアンケートにおいて、「来日前に期待していた研修成果のうち、75%以上が達成できた」と評価した者の割合は66.7%（目標：80%）であった。 <p>（平成22年度の成果目標） 過去の目標達成状況を考慮し、研修計画、指導体制等の改善を行ったうえ、引き続き、</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 研修生の帰国後の昇進の割合80%以上 2. 研修修了生へのアンケートにおいて、「来日前に期待していた研修成果のうち、75%以上が達成できた」と評価した者の割合80%以上 <p>を目標としている。</p> | | | | |
| 成果実績 （成果指標の目標達成状況等） | 【成果指標名】 / 年度実績・評価 | 単位 | H19年度 | H20年度 | H21年度 |
| | 帰国後の昇進の割合 | % | 83.9% | 80.6% | 69.4% |
| | 「来日前に期待していた研修成果のうち、75%以上が達成できた」と評価した者の割合 | % | 72.4% | 81.0% | 66.7% |
| | | | | | |
| 事業/制度の自己評価 （今後の事業/制度の方向性、課題等） | <p>これまで、開発途上国から5,500名を超える研修生を受入れ、当該開発途上国の人づくりに貢献してきたところである。今後は、予算の効率的な使用のため、後発開発途上国からの研修生受入れに重点を置いていく必要がある。</p> | | | | |
| 特記事項 （事業/制度の沿革、予算の削減に向けた取組み等） | <p>昭和47年 開発途上国からの要請を受けて事業創設 平成14年 補助率を3/4から1/2へ引き下げ 平成22年 一定の場合の補助率を1/2から1/3に引き下げ</p> | | | | |

国際技能開発計画の流れ



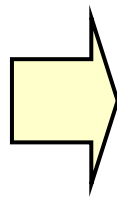
国際技能開発計画実施事業の改革案について

実施方法の見直し

○ 研修対象の見直し

- ・ 受入れ企業と資本関係・取引関係のない送出し企業からの受入れヘシフト
- ・ 低開発途上国からの受入れヘシフト

実現に向けて



改革の内容

○ 補助率のさらなる削減

- ・ 低開発国以外の開発途上国で資本関係・取引関係のある企業からの受入れの補助率のさらなる削減*

* 資本関係・取引関係のない企業又は低開発途上国からの受入れは、補助率1/2で据え置き

〈平成21年度〉 〈平成22年度〉 〈平成23年度〉
1/2 → 1/3 → 1/4

事業経費の見直し

○ 国からの支出の削減

〈平成21年度〉 〈平成22年度〉
108,517千円 → 75,595千円

削減率30.3%

さらに



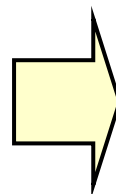
〈平成23年度〉
62,939千円
削減率16.7%

見直し内容

- ・ 渡航費・非常勤職員手当への補助の廃止
- ・ 補助率の削減(上記)

その他の見直し

○ 研修計画の審査・修了時の評価の強化



○ 外部専門家の活用による審査委員会の強化

- ・ 審査委員会に研修内容に応じた外部専門家を加え、技術的内容の審査を強化
- ・ 研修修了時の評価を審査委員会にフィードバックし、改善項目の検討を強化

事業番号B-50

| 公益法人シート(概要説明書) | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---|------------|------------------|------------|-------------------|-------------|------------|--|--|
| 公益法人名 | (財)日本ILO協会 | | | | | | | | |
| 担当府省名 | 厚生労働省 | 局庁名 | 大臣官房 | 課・室名 | 国際課 | | | | |
| 共管省庁名 | | | | | | | | | |
| 設立目的 | 国際労働機関(ILO)の各種活動に協力し、広く国内におけるILO精神の普及、高揚につとめるとともに、海外からの技能研修生の受入れ等の国際協力活動の推進を図り、もってILOの理想達成に寄与すること | | | | | | | | |
| 沿革 | ILO脱退中の日本の復帰促進を目的に発足(1949年)。ILO復帰後(1951年)もILO精神の普及と健全な労使関係の発展、海外労働事情の紹介等の各種事業を展開する任意団体を母体に1970年に法人の認可を受け、設立。 さらに、技術協力(海外からの技能研修生の受入れ)、発展途上国等の労働問題に対する協力等の国際協力事業、国際労働基準及び諸外国の労働法制の調査・研究等も実施。 | | | | | | | | |
| 事務・事業 | <p>I ILO活動協力事業 国民、特に地方の自治体や労使関係者を対象にILO理念の普及等のため、機関誌の発行、講演会等の開催。また、国際的にもアジア諸国のILO協会と協力し、国内外におけるセミナー等を開催。</p> <p>II 国際技術協力事業 ・国際技能開発計画実施事業(世界に架ける橋計画)(国からの補助事業) 開発途上国の政労使の要請を受け、アジア太平洋地域の労働者を受入れ、職場実習研修を実施。 ・ASEAN+3各国の安全衛生担当官を対象に、安全衛生マネジメントシステムに関する政策対話を実施。(国からの委託事業)</p> <p>III 国際交流事業 労使関係政策向上セミナー実施 開発途上国の労使関係行政官を対象に、日本の制度や今後の取組の紹介、労使団体の訪問等を実施。</p> | | | | | | | | |
| 役員の数(うち官庁OB) | 15 | (4) | 役員報酬総額(21年度・百万円) | 11.6百万円 | 常勤職員の数(うち官庁OB) | 13 | (0) | | |
| うち常勤数(うち官庁OB) | 2 | (1) | うち官庁OB分 | 6.7百万円 | 嘱託・非常勤職員数(うち官庁OB) | 5 | (0) | | |
| 常勤官庁OB役員が分担する業務 | 会長の補佐・代行、日常業務の総括、事業計画・予算立案・執行、理事会・評議員会の対応、人事・組織管理、関係官庁や労使団体との連絡・調整、その他多岐にわたる業務を総括する役割を担っている。 | | | | | | | | |
| 年 度 | | 平成19年度 | | 平成20年度 | | 平成21年度(見込み) | | | |
| 国・独法からの支出 | 合 計 (a) | | 164,490 千円 | | 132,973 千円 | | 146,620 千円 | | |
| | 国からの支出 | | 162,484 千円 | | 130,923 千円 | | 144,640 千円 | | |
| | うち補助金等 | | 134,542 千円 | | 127,013 千円 | | 108,517 千円 | | |
| | うち契約等 | | 27,942 千円 | | 3,910 千円 | | 36,123 千円 | | |
| | 独法からの支出 | | 2,006 千円 | | 2,050 千円 | | 1,980 千円 | | |
| | うち補助金等 | | 0 千円 | | 0 千円 | | 0 千円 | | |
| | うち契約等 | | 2,006 千円 | | 2,050 千円 | | 1,980 千円 | | |
| | 支出元独法名 | | JICA | | | | | | |
| 収入(予算)額 (b) | | 628,552 千円 | | 546,733 千円 | | 553,407 千円 | | | |
| 依存率 (a/b) | | 26.2% | | 24.3% | | 26.5% | | | |
| 会費等収入 (c)、割合 (c/b) | | 14,596 千円 | 2.3% | 14,336 千円 | 2.6% | 14,500 千円 | 2.6% | | |
| 会費等負担者 | | 会員 | | | | | | | |
| 基本財産額 | | 20,000 千円 | | 20,000 千円 | | | | | |
| 正味財産額 | | 79,084 千円 | | 80,145 千円 | | | | | |
| 内部留保額、内部留保率 | | 50,158 千円 | 16.2 % | 55,481 千円 | 20.3 % | | | | |
| 特記事項 (見直しに向けたこれまでの取組み、今後の方向性等) | <p>○22年12月の任期満了に伴い70歳以上の厚労省OBである会長(1名)と監事(1名)が退任予定。</p> <p>○役員報酬については、厚生労働省OBである常務理事の給与・手当について、本年4月より現行の報酬から25%程度削減する見直しが行われた。</p> | | | | | | | | |

論点等説明シート (公益法人担当部局用)

施策・事業名 国際技能開発計画実施事業

法人名 (財)日本ILO協会

論点等

- 年100人前後の研修生に日本的な労使関係等を習得させることが、開発途上国への技能等の移転という観点からどれだけの意味があるのか。効果の把握は行われているか。
- 本研修の実際の受講者の多くを占めるのが、日系企業と資本的関係等がある企業の従業員であることをどう考えるか。本事業を継続する必要があるとしても、対象者を厳選する必要はないか。
 - ※ 平成 22 年度から低開発国以外の国の政府機関、業界団体、労働組合等の推薦で招へいする者のうち受入企業との間に資本的関係があるもの者に係る国庫補助率が従来の 1/2 から 1/3 に引き下げられている。
- 研修に係るコストについて縮減することができないか。

参考資料

派遣元企業と受入先企業の関係

(人)

| | | 平成19年度 | 平成20年度 | 平成21年度 |
|--------|------|--------|--------|--------|
| 海外子会社 | 受入人数 | 47 | 38 | 28 |
| | 割合 | 39.50% | 35.51% | 31.82% |
| 合併会社 | 受入人数 | 56 | 55 | 36 |
| | 割合 | 47.06% | 51.40% | 40.91% |
| 取引関係 | 受入人数 | 3 | 4 | 5 |
| | 割合 | 2.52% | 3.74% | 5.68% |
| 無関係 | 受入人数 | 13 | 10 | 19 |
| | 割合 | 10.92% | 9.35% | 21.59% |
| 受入人数合計 | | 119 | 107 | 88 |